

**STICHTING ETTY HILLESUM CENTRUM
TE DEVENTER**

Jaarrapport 2025

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Algemeen	2
2	Samenstellingsverklaring van de accountant	3

JAARVERSLAG VAN HET BESTUUR

1	Bestuursverslag over 2025	4
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2025	37
2	Staat van baten en lasten over 2025	39
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	40
4	Toelichting op de balans per 31 december 2025	44
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	49

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Etty Hillesum Centrum
Roggestraat 3
7411 EP Deventer

Kenmerk	10005437/2024
Behandeld door	J.E. Jansen AA
Datum	17 juni 2026

Geachte bestuurder,

Hierbij brengen wij verslag uit over het boekjaar 2025 met betrekking tot uw stichting.

1 ALGEMEEN

1.1 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door mevrouw G. Meima.

1.2 Bestemming van de winst 2025

De winst over 2025 bedraagt € 6.275 tegenover een winst over 2024 van € 8.725.
De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige toelichting.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Etty Hillesum Centrum te Deventer is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de winst-en-verliesrekening over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Etty Hillesum Centrum. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Moore MKW Accountants B.V.
J.E. Jansen AA

Jaarverslag

Etty Hillesum Centrum

2025



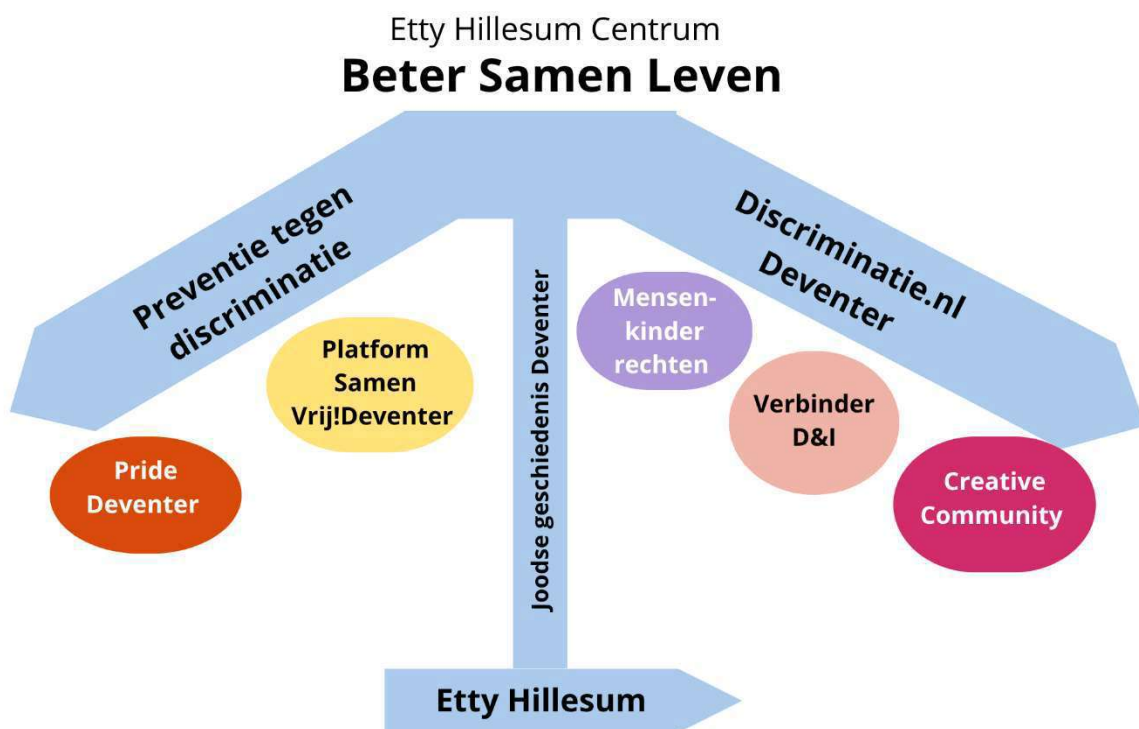
Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenvatting	4
Het Etty Hillesum Centrum	6
Activiteiten en bereik	
1. Geïnspireerd door Etty Hillesum	9
2. Discriminatiemeldingen	10
3. Preventie tegen discriminatie	13
4. Diversiteit en inclusie	16
5. Verhalen over uitsluiting	17
6. Kinderrechten en mensenrechten	21
7. Andere perspectieven	25
Samenwerkingsverbanden	26
Financiële toelichting	27
Bijlage 1 Discriminatiecijfers 2025	28
Bijlage 2 Begroting en realisatie	31

Inleiding

Het jaar 2025 was een bijzonder jaar voor het Etty Hillesum Centrum. Het jaar startte met een indrukwekkende *Namen Lezen* op de Holocaust herdenking als start van 80 jaar Vrijheid. Pride Deventer beleefde haar tweede succesvolle versie en het platform SamenVrij! Deventer was zichtbaar voor heel Deventer dankzij het Wandkleed *Draden van ons Overijsselse slavernijverleden*. De onthulling van de plaquette ter nagedachtenis aan de koloniale tijd op het stadhuis en de excuses namens het bestuur van Deventer voor de betrokkenheid van de stad bij het koloniale en slavernijverleden, waren een hoogtepunt voor het Platform.

In 2025 heeft het EHC de koers die in 2024 is ingezet als netwerkorganisatie en verbinder in Deventer voor diversiteit& inclusie voortgezet. Het EHC is in toenemende mate de paraplu waaronder diverse projecten vallen. Inhoudelijk gaat het altijd om het streven naar een inclusieve samenleving waarin geen plek is voor discriminatie. Daarbij sluit zij aan bij het beleidskader **Diversiteit en Inclusie**.



Vanuit het gemeentebudget zijn 3 onderdelen gefinancierd:

- Etty Hillesum Centrum (010)
- Preventie tegen discriminatie (020)
- WGA-taak (wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen) (030)

Het Etty Hillesum Centrum (EHC) profileert zich als Centrum dat zich inzet tegen discriminatie en uitsluiting in de huidige samenleving en verhalen vertelt uit het verleden en verhalen van nu.

Alle verhalen waar het EHC zich voor inzet zijn gericht op verbinding, dialoog en begrip en dus gericht op het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, ook de overige projecten die qua financiering buiten deze verantwoording vallen. Het is daarom dat ze in dit inhoudelijke verslag wel genoemd worden.

In 2025 is het Etty Hillesum onderzoek gestart naar de staat van D&I binnen organisaties en bedrijven in Deventer en is gestart met het opbouwen van een netwerk hieromtrent.

De directeur is actief geweest binnen Discriminatie.nl voor de ontwikkeling van Discriminatie.nl Jeugd. Daarmee is aan een van de aandachtspunten van de VN-kinderrechtencommissie voldaan.

Samenvatting

Het jaar 2025 stond voor het Etty Hillesum Centrum (EHC) in het teken van verdere ontwikkeling als netwerkorganisatie en verbinder binnen Deventer. Vanuit de missie om discriminatie, uitsluiting en ontmenselijking tegen te gaan, heeft het EHC zijn activiteiten op het gebied van herinnering, educatie, mensenrechten, diversiteit en inclusie verder versterkt. Daarbij werd nadrukkelijk samengewerkt met maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, culturele partners en de gemeente Deventer.

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de verdere positionering van het EHC als platform waar uiteenlopende initiatieven samenkomen die bijdragen aan een inclusieve samenleving. Het centrum vervult hierin steeds meer een verbindende rol tussen inwoners, maatschappelijke organisaties, overheid en onderwijs. Deze ontwikkeling sluit aan bij het gemeentelijke beleidskader Diversiteit en Inclusie en vormt een belangrijke basis voor toekomstige groei.

In het kader van 80 jaar Vrijheid organiseerde het EHC diverse activiteiten rondom herinnering en bewustwording, waaronder Namen Lezen tijdens de Holocaustherdenking, educatieve programma's over de Jodenvervolging, struikelstenenprojecten en activiteiten rond de Joodse geschiedenis van Deventer. Daarnaast werd via Platform SamenVrij!Deventer verder gewerkt aan bewustwording rondom het koloniale- en slavernijverleden. De onthulling van de herdenkingsplaquette op het stadhuis en de excuses van het gemeentebestuur voor de betrokkenheid van Deventer bij het koloniale verleden markeerden hierin een belangrijk moment.

Ook op het gebied van discriminatiebestrijding en preventie werden belangrijke resultaten geboekt. Discriminatie.nl Deventer registreerde 211 meldingen van discriminatie en verzorgde voorlichtingsactiviteiten, lessen en onderzoeken gericht op bewustwording en preventie. Bijzondere aandacht ging uit naar jongeren. Het onderzoek naar discriminatie-ervaringen onder jongeren in de regio Deventer en Apeldoorn leverde waardevolle inzichten op voor beleid en praktijk. Daarnaast werd gewerkt aan de landelijke ontwikkeling van Discriminatie.nl Jeugd, waarmee uitvoering wordt gegeven aan aanbevelingen van het VN-Kinderrechtencomité.

Educatie bleef een van de belangrijkste instrumenten om bewustwording te vergroten en discriminatie tegen te gaan. In 2025 namen meer dan 2.000 leerlingen en studenten deel aan lessen, gastprogramma's en educatieve projecten van het EHC. Ook lezingen, tentoonstellingen en publieksactiviteiten droegen bij aan kennisontwikkeling, dialoog en ontmoeting.

Het EHC investeerde daarnaast in het versterken van diversiteit en inclusie binnen organisaties en bedrijven. Via onderzoek, netwerkvorming en kennisdeling werd een basis gelegd voor een duurzaam netwerk van organisaties die actief willen werken aan een inclusieve werkomgeving en samenleving.

De zichtbaarheid van het EHC nam verder toe. Het bereik via website, nieuwsbrief en sociale media groeide opnieuw en het centrum wist een breed publiek te bereiken met activiteiten en projecten. In totaal werden in 2025 meer dan 8.400 deelnemers en bezoekers bereikt, exclusief bezoekers van externe tentoonstellingen.

Vooruitkijkend staat het EHC voor nieuwe kansen en uitdagingen. De verdere ontwikkeling van het centrum als netwerkorganisatie, de groeiende maatschappelijke vraag naar expertise op het gebied van inclusie, discriminatiebestrijding en de landelijke ontwikkelingen rondom Discriminatie.nl vragen om verdere professionalisering en strategische keuzes. Het EHC ziet deze ontwikkelingen als een kans om zijn maatschappelijke betekenis voor Deventer en de regio verder te versterken.

Het Etty Hillesum Centrum

Personeel en organisatie

2025 was het laatste jaar dat Ola Warmuz voor de Verschilmakers werkte. Een project, gefinancierd door het Oranjefonds om meer jongeren te betrekken. Andrea van Reenen is in mei gestart als communicatiemedewerker. Binnen de RvT zijn er een aantal wisselingen geweest.

Het Etty Hillesum centrum is en blijft een vrijwilligersorganisatie met een klein kantoor van waaruit coördinatie, planning en communicatie plaatsvindt.

De vrijwilligers bestaan uit een groep van mensen die al langer verbonden zijn aan het Centrum. Zij vervullen de taken van host, gids joodse wandeling, educatiemedewerker of leden werkgroep Struikelstenen.

Ook de taak van boekhouder, planner, schoonmaak en beheer wordt door vrijwilligers gedaan. In 2025 is Jorinde de Fraiture begonnen als coördinator educatie en Jet minger als vrijwilligers coördinator.

Jolanda de kleijn is na bijna 8 jaar gestopt als boekhouder, wat door Marc Blom is overgenomen.

Betaald werkten er in 2025 vier personen. Gerja Meima als directeur (28 uur), Ola Warmuz (16 uur) voor Jongerenactiviteiten, Anne van der Meer (12 en later 16 uur) voor Discriminatie.nl en vanaf mei 2025 Andrea van Reenen (24 uur) voor communicatie. Daarnaast zijn er Zzp'ers aangetrokken binnen specifieke projecten.

Community

In plaats van een organisatie met alleen vaste vrijwilligers is het EHC een plek aan het worden waar mensen op verschillende wijzen bij betrokken kunnen zijn, voor langere of kortere tijd. Het begin van een community is hiermee een feit. Jaarlijks houden we nu een kerstborrel waarbij iedereen is uitgenodigd. Het EHC heeft haar pand en know how opengesteld voor groepen die onzichtbaarder zijn, achtergesteld, buitengesloten of gediscrimineerd worden.

RvT

Sinds 2024 is Eelco Vermeij voorzitter van de raad van toezicht. Eind 2024 is Wiebo Spoelstra gestopt vanuit het Etty Hillesum Lyceum (EHL) en is opgevolgd door Esther Kopmels, lid raad van bestuur van het EHL. Ömer Melikoglu heeft aangegeven om te willen stoppen en zal voorjaar 2026 zijn laatste vergadering bijwonen. Nova Duwel (Kat) is eind 2025 ook gestopt omdat die ook betrokken raakte bij de uitvoering van projecten van het EHC en de rollen niet verenigbaar waren.

Vanaf voorjaar 2026 is Harm Wesselink toegetreden tot de RvT en Eelco Vermey gestopt. Esther Kopmels is nu voorzitter. Samen met directeur bestuurder Gerja Meima bouwen zij drieën aan een nieuwe visie en een nieuwe daarbij passende RvT.

Een terugkerend onderwerp voor de RvT is de transitie van discriminatie.nl naar een landelijke organisatie die vanaf 1 januari 2028 een feit zal zijn. De daarbij vanzelfsprekende financiering van het EHC door de gemeente Deventer zal per 2028 veranderen.

Kernteam

Sinds najaar 2025 is maandelijks overleg met een kernteam van coördinatoren weer ingevoerd. Hierin nemen deel:

- Lex Rutgers (joodse geschiedenis, herdenken)
- Jorinde de Fraiture (coördinatie educatie)
- Jet menger (coördinator vrijwilligers)
- Joke Schoemaker (planning en administratie)
- Andrea van Rheenen (communicatie)
- Gerja Meima (directeur)

In dit kernteam worden de verschillende onderdelen van het EHC op elkaar afgestemd en worden praktische zaken en zaken rond vrijwilligers besproken.

Communicatie

Tot april 2025 werd de PR en communicatie door de directeur en de medewerkers gezamenlijk opgepakt. Dat dit niet langer wenselijk was gezien het groot aantal projecten waaraan gewerkt wordt en de toenemende strijd om zichtbaarheid moge duidelijk zijn. Vanaf mei 2025 is Andrea van Reenen voor een jaar aangenomen hiervoor. Andrea was eerder bij het Centrum betrokken als vrijwilligster en heeft de communicatie van de Pride opgezet. Dit zal zij nu voortzetten als onderdeel van haar werk voor het EHC.

Website

Aan de website zijn in 2025 verbeteringen gedaan in onderhoudsgemak, overzichtelijkheid en doorklikmogelijkheden. Met de aanpassingen is het gemakkelijker de juiste informatie te vinden voor de bezoeker en kost het minder werk om de website up-to-date te houden en bij te werken. De website is in 2025 ruim 27 duizend keer bezocht en tijdens deze bezoeken zijn bijna 69 duizend pagina's bekeken.

Aantal bezoeken	27.694
Paginaweergaven	68.934

Om meer aandacht te krijgen voor het centrum zelf is er geïnvesteerd in het beter en vaker rapporteren van de activiteiten. Hierdoor werd zichtbaarder wat EHC precies doet, wat er achter de schermen afspeelt, de resultaten die behaald zijn en de samenwerkingen waar EHC bij betrokken is.

Nieuwsbrief

Het aantal ontvangers van de nieuwsbrief blijft groeien. Maandelijks wordt er een mail gestuurd met het komende programma en laatste nieuws. Eind 2025 bestond deze lijst uit 1.827 mailadressen, ten opzichte van het jaar ervoor is dit een groei van 9%. Verbeteringen aan de opzet en opmaak van de mail hebben geresulteerd in meer kliks op de links. Gemiddeld klikten 10,8% van de personen die de mail openden op een of meerdere links, dit is ruim 3% meer dan in 2024 (7,4%).

	2024	2025
Ontvangers (gem.)	1.659	1.827
Link clicks (%)	7,4%	10,8%

Social Media

Ter promotie van de activiteiten zijn diverse flyers en posters verspreid, persberichten verstuurd en wordt gebruik gemaakt van bestaande netwerken en connecties. Ook is EHC actief op LinkedIn, Instagram en Facebook. Er is in 2025 focus gelegd op meer bereik halen door samenwerkingsberichten op Instagram, regelmatigere updates plaatsen op LinkedIn en meer focus op fotografie. Op Facebook zijn de berichten ruim 33 duizend keer gezien, op Instagram was dit 36 duizend en op LinkedIn zijn 7 duizend impressies behaald.

Facebook

Weergaven	33.589
Profielbezoeken	1.744
Link kliks	304
Nieuwe volgers	44

Instagram

Weergaven	36.238
Bereik	16.213
Profielbezoeken	1.099
Link kliks	77
Nieuwe volgers	167

LinkedIn

Weergaven	7.368
Reacties + commentaren	162
Paginaweergaven	153
Nieuwe volgers	48

Verbeteringen aan pand

In 2025 is een uithangbord geplaatst waardoor het EHC nu vanaf de Brink zichtbaar is. De tekst op de gevel staat gepland voor voorjaar 2026.

De wens voor nieuwe verlichting en een nieuw plafond blijft liggen en is afhankelijk van het vinden van tijd en financiering hiervoor.

Activiteiten en bereik in 7 thema's

1. Een organisatie zijn, gedreven door het werk van Etty Hillesum .

Het werk van Etty is nog altijd zeer actueel en helpt om het gesprek aan te gaan over de wijze waarop wij naar elkaar kijken en naar onszelf. Rondom het werk van Etty Hillesum zijn de volgende activiteiten in 2025 uitgevoerd.

Eerstejaars leerlingen van het Etty Hillesum Lyceum komen voor een les over Etty. De centrale vragen zijn: wie was Etty en waarom heet onze school naar haar? In totaal zijn er 30 klassen geweest van het EHL voor deze les.

De cursus *Lezen en schrijven met Etty* van 10 maandagavonden. Er deden 8 cursisten mee.

In samenwerking met het Etty Hillesum Huis in Middelburg is in het voorjaar, in het kader van 80 jaar vrijheid, een kaartenset voor jongeren uitgegeven met teksten van Etty en tekeningen van Karel Kindermans. De kaarten zijn verdeeld in 5 thema's: Vriendschap en relaties, schrijverschap, oorlog en vervolging, worden wie je bent en eigenaarschap.



De kaarten zijn gebruikt in lessen aan leerlingen over Etty, op een bijeenkomst voor docenten en zijn te koop bij het EHC. Bij deze bijeenkomst heeft Judith Koelemeijer 2x een lezing gehouden

Gedurende de zomermaanden juli en augustus heeft de papiertentoonstelling *En het lichte en het Zware* in het EHC gehangen. Deze tentoonstelling was geïnspireerd op het werk van Etty.

De tentoonstelling was gemaakt door papierkunstenaar Elsa Visser.



Lotte Bergen, kenner van EH en betrokken bij het Etty Hillesum Huis in Middelburg heeft een lezing gehouden bij de opening. Dit was een project in samenwerking met de Hardenbergse kunstkring.

Bereikcijfers

• Les de zoektocht naar Etty	750
• Cursus lezen en schrijven met Etty	8
• Gebruik Kaartensets Docenten EHL bij 25-jarig bestaan	62
• Opening Tentoonstelling het lichte en het zware	35
• Bezoekers zomermaanden	63
• Groepsbezoeken	169

Totaal bereik geïnspireerd door Etty	1.087
---	--------------

2. Meldingen over discriminatie registreren, Wga taak (030)

De voornaamste taak van het meldpunt is het bijstaan van mensen die zich melden omdat zij te maken hebben met discriminatie. In 2025 zijn er 211 meldingen van inwoners uit Deventer gedaan. Alle meldingen die wij ontvangen worden geregistreerd. De gegevens hiervan worden anoniem gebruikt om rapportages te maken voor gemeenten en de rijksoverheid. Alle cijfers over meldingen zijn te vinden in bijlage 1.

Een deel van de meldingen wordt anoniem gedaan. In deze gevallen zijn er geen vervolgstappen mogelijk. In 2025 zijn er – net als in 2024 – veel clustermeldingen binnengekomen. Dit is een vaak landelijk incident waar veel meldingen over komen. Bij de overige meldingen is er door de consulenten meer gedaan zoals intakegesprekken, wederhoor, aangifte etc.

Het aantal meldingen nam toe waardoor de tijd die de consulent nodig had toenam. Om die reden zijn de uren van haar vanaf mei 2025 verhoogd van 12 naar 16 uur per week.

Zowel de betaalde als onbezoldigde consulent hebben in 2025 trainingen gevolgd gericht op kinderen en jongeren die te maken hebben met discriminatie.

De landelijke campagne is uitgesteld naar 2027. Wel zijn de uitingen van Discriminatie.nl Deventer conform de huisstijl van Discriminatie.nl

Bewustwording van wat discriminatie is en wat het met mensen doet heeft ook een preventieve werking. In 2025 zijn er vanuit preventief oogpunt verschillende voorlichtende activiteiten georganiseerd. Dit gaat om voorlichtingen bij het horecaveiligheidsoverleg, Deventer Doet en groep 7/8. Presentaties tijdens de week tegen racisme en discriminatie (maart) en de week van de toegankelijkheid (oktober). En zichtbare aanwezigheid bij een evenement waar aandacht besteed werd aan mentale gezondheid van jongeren en de Pride Week.

Het directeurenoverleg Discriminatie.nl heeft in juni de landelijke dag in het EHC gehouden.

Bereikcijfers voorlichting

• Horeca	12
• Deventer Doet	8
• Groep 7/8 De Flint	50
• Week tegen racisme	25
• Week van de toegankelijkheid	25
• Landelijke dag tegen discriminatie	17

Totaal voorlichting 137

Preventie tegen discriminatie extra

Vanuit de extra bijdrage voor preventie heeft Discriminatie.nl_Deventer in 2025 georganiseerd:

- Op maat gemaakte lessen voor VO binnen het onderwijs
- Een onderzoek onder jongeren van VO en MBO laten uitvoeren naar discriminatie binnen het onderwijs. Door Ilse Schrijver en Louis Neven van het Trendbureau Gelderland is dit onderzoek uitgevoerd. In december tijdens de kinderrechtenmarkt is het aan de burgemeester aangeboden. Voor het onderzoek zijn
- In samenwerking met de KNVB en het Deventer Sportbedrijf heeft Discriminatie.nl Deventer activiteiten georganiseerd gericht op Diversiteit en Inclusie op sportclubs. We sloten ons aan bij het landelijke aanvalsplan tegen racisme en discriminatie in de sport: 'Onze Club Is Van Iedereen'(OVIVI).

Lessen

De op maat gemaakte lessen zijn uitgevoerd in samenwerking met het COC. In totaal waren dit er 14. Ze zijn gegeven op het Vlier.

Onderzoek

Aan het onderzoek hebben 774 jongeren deelgenomen en er is met 6 focusgroepen gesproken waarvan 3 uit Deventer.

De conclusies uit het onderzoek zijn:

"De meeste jongeren geven in de enquête aan dat zij zich niet gediscrimineerd voelen.

Maar voor 13% is dit wel het geval. Uit de focusgroepen komt naar voren dat jongeren waarschijnlijk nog

*meer discriminatie ervaren en zien dan uit de enquête naar voren komt. **Veel jongeren zijn namelijk gewend geraakt aan bepaalde vormen van discriminatie, zoals leeftijdsdiscriminatie, en herkennen het niet altijd als zodanig.***

Jongeren zien discriminatie vooral op school (meest genoemd), in de buurt, online en bij sportverenigingen. In de focusgroepen werd daarnaast ook gesproken over werk als een plek waar jongeren discriminatie ervaren. Discriminatie is niet beperkt tot jongeren onderling. Ook volwassenen, zoals docenten en werkgevers, discrimineren jongeren.”

Uit Discriminatie ervaringen jongeren regio Deventer en Apeldoorn door Ilse Schrijver en Louis Neven van Trendbureau Gelderland

Discriminatie op het voetbalveld.

De Themabijeenkomst 'Samen voor de vereniging' in stadion De Adelaarshorst werd verzorgd door de KNVB, in samenwerking met Deventer Sportbedrijf en Discriminatie.nl. Circa 65 bestuursleden, (jeugd)commissieleden en andere geïnteresseerden van 30 verschillende voetbalverenigingen uit de regio kwamen samen om te praten over sportiviteit & respect. Discriminatie.nl verzorgde samen Remco Voorhorst van de KNVB de workshop 'Hoe word ik een gastvrije en veilige voetbalvereniging?' Hierbij ging het onder andere over het stellen van een sociale norm, discriminatie herkennen en het belang van melden.

Bijeenkomst ‘Onze Club is voor Iedereen’ bij Sportclub Deventer

Georganiseerd door Discriminatie.nl Deventer in samenwerking met Deventer Sportbedrijf, KNVB en Deventer Doet. De bijeenkomst was gericht op besturen en vertrouwenspersonen sportclubs en sportparkmanagers en andere maatschappelijke organisaties. Er waren 26 deelnemers, waaronder 14 deelnemers namens sportclubs. Na de theatervoorstelling van Live Your Story¹ was er in de workshop ruimte voor het delen van eigen ervaringen.



Onderzoek studenten

Drie studenten van Hogeschool Saxion van de minor Intercultureel Werken hebben zich verdiept in het thema discriminatie binnen de sportwereld. Gedurende 10 weken onderzochten zij hoe discriminatie zich uit binnen voetbalverenigingen, hoe mensen hierop reageren en in hoeverre er sprake is van bewustzijn of meldpunten.

Bereikcijfers preventie tegen discriminatie extra

• Lessen op het Vlier	350
• Onderzoek	800
• Bijeenkomsten voetbal	91

Totaal bereik **1241**

Totaal bereik Discriminatie.nl Deventer (1241+211 meldingen+137 voorlichting) = 1589

3. Preventie tegen discriminatie.

Het Etty Hillesum Centrum is met Discriminatie.nl Deventer bij uitstek de plaats in te zetten voor preventie tegen discriminatie en hedendaagse verhalen over uitsluiting en discriminatie te delen.

Educatie is een van de manieren waarop preventie tegen discriminatie uitgevoerd wordt. In 2025 waren 13 basisschoolklassen te gast en 52 klassen van het EHL. Daarnaast nog 2x een groep van intercultureel werken van Saxion en alle eerstejaars studenten PA voor een les over kinderrechten. Ook komen incidenteel scholen uit de omgeving naar het Centrum zoals uit Zutphen.

Er zijn drie studenten in 2025 geweest die hun scriptie hebben geschreven in opdracht van het EHC. Twee van hen hebben het ook in 2025 afgerond. Dit zijn: Joelle van der Hoogh over *seksueel grensoverschrijdend gedrag* en Hichra Bouganon over *Het versterken van verbinding onder jongeren*. Kai Deen is in 2025 gestart met een onderzoek naar Hoe kan het EHC jongeren met gendervragen ondersteunen. Zijn onderzoek wordt in 2026 afgerond.

Bereik educatie en begeleiding studenten.

• PO kinderen 8-12 jaar	325
• Overige projecten PO	90
• VO jongeren 12-18 jaar	1.350
• Overige klassen VO	125
• Studenten Aventus (hele jaar)	9
• Studenten Saxion	170
• Scriptiebegeleiding	3

Totaal bereik educatie 2025	2.072
------------------------------------	--------------

Lezingen in het Etty Hillesum centrum

Judith Belinfante --*Uit de onderwereld – Naar de bovenwereld*

Judith Belinfante (1943) is historica. Ze was directeur van het Joods Museum, voorzitter van het Nationaal Comité 4 en 5 Mei, Tweede Kamerlid voor de PvdA en betrokken bij de Nederlandse Coalitie voor Vrede, een hoop die in de Tweede Intifada ten onder ging. Judith verbindt een leven met inter- en transgenerationeel trauma met het heden en verleden. Ze sprak over haar persoonlijke geschiedenis, die in 1943 begon in onderduik en over de Joodse geschiedenis.

Kader Abdollah ---*Zarathustra Spreekt*

Kader Abdollah vertelde uit zijn boek *Zarathustra Spreekt*. Daarin komen een aantal waarden naar voren; het streven naar de waarheid (de huidige aanval op de waarheid kent zijn historie), het goede denken, het goede zeggen en het goede doen. Het lijkt bijna alsof Etty Hillesum door Zarathustra is geïnspireerd.



Bereikcijfers lezingen

- | | |
|----------------------------|----|
| • Lezing Judith Belinfante | 40 |
| • Lezing Kader Abdollah | 60 |

Totaal bereik lezingen	100
-------------------------------	------------

Tentoonstelling tegen discriminatie

Burgzorgs Blik – Ricardo Burgzorg.

Burgzorgs Blik is een tentoonstelling gemaakt naar het gelijknamige boek van Ricardo Burgzorg. Het gaat over de beeldvorming van zwarte mensen de afgelopen eeuw en laat zien hoe er door de tijd heen aangekeken werd tegen mensen van kleur. Deze tentoonstelling is weer te zien geweest tijdens het project Draden van Slavernij, in februari in het EHC en in maart in het stadhuis.



Bereikcijfers tentoonstelling tegen discriminatie

- Opening Burgzorg Blik in EHC 38

Het aantal bezoekers in het stadhuis is niet bekend. De tentoonstelling heeft er 23 dagen gestaan.

Pride organisatie

Het EHC is vanaf 2025 penvoerder en procesbewaker van de pride Deventer. De directeur is ook voorzitter van de werkgroep Pride, die maandelijks in het EHC bijeenkomt. Samen met het COC en met een groep van 15 vrijwilligers werd een prideweek met 21 activiteiten neergezet.

Het EHC is een van de drie initiatiefnemers van de Pride Deventer in 2024. In 2025 heeft dit een even succesvol vervolg gehad. Pride Deventer vond plaats 22-29 juni. Inhoudelijk richt het EHC zich op het geven van kennis, De lezing van Alex Bakker is door het EHC toegevoegd aan deze pride over genderdiversiteit.

Pride Deventer is een van de manieren om kennis over de queergemeenschap te vergroten en om Omdat Pride niet de financiën heeft om een projectleider aan te stellen worden de uren van de directeur vanuit preventie tegen discriminatie. In 2025 is de communicatie Pride ook grotendeels vanuit het EHC gedaan.

Alex Bakker--- *Transgender in Nederland*

Sinds 2005 is Alex Bakker actief als freelance historicus en schrijver. Hij houdt zich bezig met twee verschillende thema's, de erfenis van de Tweede Wereldoorlog en het fenomeen transgender. Begin 2018 verscheen *Transgender in Nederland* en in 2021 *Een halve eeuw transgenderzorg aan de VU*. Deze lezing was onderdeel van Pride Deventer.

Bereikcijfers activiteiten Pride in EHC

- | | |
|----------------------|----|
| • Pride werkgroep | 14 |
| • Lezing Alex Bakker | 22 |
| • Theater Gay & A | 15 |
| • Genderconnect | 7 |

Totaal bereik activiteiten Pride in EHC	58
--	-----------

Totaal bereik preventie tegen discriminatie (38+100+2072+58)	2.268
---	--------------

4. Werken aan een inclusief Deventer (104)

Als kwartiermaker in 2021-2022 en met activiteiten in de jaren daarna heeft het EHC zich laten zien op het gebied van diversiteit en inclusie. Als verbinder voor Deventer is dit doorgezet.

In dit eerste jaar is een onderzoek uitgevoerd onder 21 bedrijven en organisaties uit diverse sectoren. Hieruit zijn de volgende punten opgehaald:

Diversiteit personeelsbestand

- Er is vaak weinig diversiteit binnen het medewerkersbestand
- Welke stappen kunnen we nemen om te werken aan een divers personeelsbestand
- Hoe maken we bestaande diversiteit zichtbaar
- Welke handvaten zijn er om meer inclusief te werving en selecteren.

Kennis

- Kennis over diverse achtergestelde bevolkingsgroepen ontbreekt door weinig diversiteit in medewerkersbestand.
- Er wordt geen kennis van buiten de organisatie opgevraagd over diverse achtergestelde bevolkingsgroepen.
- Er zijn veel blinde vlekken in de organisaties

Bewustwording

- Intern verzamelen van data over interne bedrijfsgeluk en veiligheid kan bewustwording bevorderen
- Interne bewustwording creëren is noodzakelijk

Inclusieproces.

- Sturing geven aan leidinggevend in hoe zij meer inclusie kunnen bewerkstelligen

Daarnaast zijn in 2025 diverse activiteiten uitgevoerd zoals een schrijfworkshop inclusief schrijven en een inspiratiebijeenkomst met Mounir Samuel. Mink Deckers heeft een onderzoek gedaan naar hoe kun je de culturele diversiteit in je organisatie vergroten. De uitkomsten van dit onderzoek zijn 2x gepresenteerd. (bij Jong wild Wat en aan vrijwilligers EHC).

Bereikcijfers:

• Presentatie onderzoek D&I	31
• Onderzoek (deelname)	21
• Netwerkbijeenkomst	14
• Schrijfworkshop	8
• Inspiratiebijeenkomst Mounir	81
• 2 interventies	19
• Presentatie onderzoek Mink Deckers	33

Totaal bereik diversiteit en inclusie	207
--	------------

5. Kennis over onze geschiedenis delen en de doorwerking daarvan op onze huidige maatschappij onderzoeken.

Het EHC zet zich in om de verhalen uit onze geschiedenis die gaan over uitsluiting, discriminatie en ontmenselijking te vertellen. Deze verhalen hebben allen nog een doorwerking in de huidige tijd. Het EHC richt zich daarbij met namen op de Joodse geschiedenis en op de koloniale en slavernij geschiedenis van ons land en van de stad Deventer.

80 jaar vrijheid.



2025 is het jaar waarin **80 jaar vrijheid** gevierd wordt. Het EHC heeft daarvoor in de stuurgroep gezeten, samen met Deventer Verhaal, EHL, Aventus, 4-5 mei comité en de gemeente. In dat kader zijn vanuit het EHC georganiseerd:

Namen Lezen van 400 Joodse slachtoffers uit Deventer

In aanwezigheid van 300 mensen werden de 400 namen gelezen van de Joodse slachtoffers uit deventer die door de Nazi's zijn afgevoerd en vermoord. Commisaris van de koningin Andries Heidema, Burgemeester Ron König en wethouder Lars Wijnhout lazen mee evenals Manja Pach en Rob Lezer. In haar inleiding bij deze gebeurtenis zei Meima:

Laat ons niet opnieuw vergeten dat de mens naast ons, een mens is net als jij en ik. Laat ons niet opnieuw de wereld indelen in goed en fout, zwart en wit, jij hoort erbij en jij niet, jij mag blijven en jij moet gaan.

Mogen de namen die deze avond de ruimte vullen, onze harten vullen met liefde voor de mensen om ons heen. We kunnen ons geen onverschilligheid meer veroorloven. Opdat wij niet zullen vergeten!

Tentoonstelling van de portretten van Joodse slachtoffers



Tentoonstelling over Vrijheid is gemaakt door jongeren en ouderen samen

4 mei herdenking. Jaarlijks organiseert het EHC een herdenking bij de IJssel bij het monument ter nagedachtenis aan Etty en alle Joodse burgers van Deventer.

Op 5 mei was een vrijheidsactiviteit voor jongeren georganiseerd in samenwerking met Burnside (deze is niet doorgegaan wegens te weinig belangstelling van tevoren)

De **Documentaire *Hermantje*** is getoond.

De les een foto gaat over de Jodenvervolging. De les wordt gegeven aan de hand van een foto van 23 Joodse kinderen, genomen in 1942. De les wordt gegeven aan groep 7/8 van het PO.

Struikelstenen. Op 12 juni zijn er 30 struikelstenen gelegd. De werkgroep is nu op de helft van alle stenen die gelegd moeten worden. In totaal 470 stenen.

Leerlingen van groep 8 van de Deventer Leerschool en van De Kleine Planeet hebben geholpen door het levensverhaal te lezen en een bloem te leggen.

Er zijn 9 struikelstenen gelegd waarbij voor zo ver mogelijk nazaten van degene voor wie de steen gelegd werd betrokken was. www.struikelstenen-Deventer.nl

Saxion. Studenten van Saxion die de minor Intercultureel Werk volgen bezoeken het EHC op voor een samengesteld programma, met o.a. een Joodse wandeling.

Jiddisch koor Lechayim. Het koor heeft dit jaar haar 25-jarig bestaan gevierd met een workshopdag. De vaste dirigente Quinta Holthuis heeft afscheid genomen. Otto Berg heeft haar plaats overgenomen.

Open monumenten dagen. Tijdens de open monumenten dagen hebben er koren opgetreden, zijn er rondleidingen in de synagoge gehouden en rondleidingen gegeven op de Joodse begraafplaats.

Bereikcijfers activiteiten herdenking 80 jaar vrijheid en herdenking Jodenvervolging.

• Jiddisch koor	12
• Joodse wandeling (incl.2x groep Saxion studenten)	185
• Struikelstenen	82
• Les een foto	364
• Opening tentoonstelling Vrijheid	35
• 4 mei herdenking	100
• Namen lezen	300
• Theater na de dam	19
• Hermantje documentaire	72
• Open monumenten dagen	380

Totaal	1.542
---------------	--------------

Platform SamenVrij! Deventer.

Een ander verhaal uit onze geschiedenis is dat van ons koloniale verleden. Er ontbreekt nog veel kennis over de geschiedenis van Nederland, zowel over het antisemitisme van voor de tweede wereldoorlog als ook over de koloniale tijd en de slavernij. Het EHC zet zich in om de kennis hierover te vergroten. Voor het doorgeven van kennis over de koloniale tijd heeft het EHC i.s.m. Het platform SamenVrij!Deventer diverse activiteiten uitgevoerd.

Draden van ons Overijsselse slavernijverleden

Het meest in het oog springende activiteit was het maken van het wandkleed Draden van ons Slavernijverleden. Dit project werd gecoördineerd door de Overijsselacademie. In de bibliotheek hebben 100 vrijwilligers meegewerkt en zowel de opening als de afsluiting van het project hebben ruim deze aantallen betrokkenen gehaald. Ook het tentoonstellen van het totale wandkleed uit Overijssel, in de Lebuinuskerk heeft veel bezoekers getrokken.



Kerk en Slavernij

In de tentoonstelling is de rol van verschillende kerken in het slavernijverleden onderzocht – waarbij met name Suriname centraal staat. Specifiek wordt ingegaan op de rol die de kerk speelde op de plantages en in het legitimeren van de slavernij. Ook is er aandacht voor religieuze abolitionisten, spirituele invloeden en de uiteenlopende ervaringen aangaande het geloof voor zwart en wit: structuren wiens erfenis in de vorm van misvattingen en onbegrip tot op de dag van vandaag in de geloofsgemeenschappen doorwerkt. De tentoonstelling is samengesteld door Vincent van Velsen in samenwerking met de werkgroep Heilzame Verwerking Slavernijverleden van de Evangelische Lutherse Diaconie.

Vincent van Velsen is kunsthistoricus, onderzoeker en curator met een achtergrond in kunst -en architectuurgeschiedenis. Van Velsen was ook de curator van de tentoonstelling 'kerken en slavernij' in het Luther Museum Amsterdam.

- Op zondag 31 augustus om 10 uur de viering in het teken staan van dit thema.
- Op donderdag 11 september houdt Bianca Gallant een lezing over dit onderwerp.

Het Platform SamenVrij! Deventer heeft deze tentoonstelling in Deventer mogelijk gemaakt.

Koloniale sporen in mijn buurt.

Twee keer is koloniale Sporen in mijn buurt uitgevoerd met schoolklassen. Met een klas van het Corberic en met een groep van Aventus.

Contractarbeiders

Sharon Kromotaroeno heeft een lezing gegeven over haar voorouders die behoorden bij de groep contractarbeiders die Nederland uit voormalig Nederlands-Indië haalde om te gaan werken op de Surinaamse plantages na de afschaffing van de slavernij.

Onthulling Plaquette.

Samen met de gemeente Deventer is op 30 juni de plaquette ter nagedachtenis van de koloniale en slavernijgeschiedenis van Deventer onthuld. Burgemeester Ron Konig heeft daarbij zijn excuses voor het aandeel van Deventer daaraan aangeboden namen het bestuur van Deventer.

Op de plaquette staan de laatste zinnen van het gedicht dat Babs Gons schreef voor de viering van 150 jaar afschaffing Slavernij; **Vraagt een gedeelde geschiedenis**

niet ook om het dragen van elkaars pijn.



De gemeenteraad is in februari 2025 bijgepraat over de voortgang van het platform

Bereikcijfers Platform SamenVrij!Deventer

• Meewerken draden van Slavernij	105
• Opening project	120
• Afsluiting project	115
• Opening tentoonstellingen in Lebuinuskkerk	63
• Lezing Bianca Gallant	21
• Lezing over Contractarbeiders	52
• Tentoonstelling Burgzorgs blik in stadhuis	
• Koloniale sporen in mijn buurt (incl. afsluitingen)	155
• Avond met st slavernij en koloniaal verleden Deventer	23
• Onthulling Plaquette	70
• Bijpraten gemeenteraad en wethouders	23
• Uitwisseling delegatie Antillen	12

Totaal bereikcijfers koloniale verhalen 759

De aantallen bezoekers in de bibliotheek, het stadhuis en de Lebuinuskkerk voor de tentoonstellingen zijn niet bekend en dus ook niet meegerekend.

Totaal bereikcijfers kennis over onze geschiedenis delen en de doorwerking daarvan op onze huidige maatschappij onderzoeken. (759+1542) 2.301

6. Opkomen voor kinder- en mensenrechten. (201)

Het EHC is actief, zowel bij het onderwerp kinderrechten als mensenrechten. In december heeft het samen met o.a. Vluchtelingenwerk, Amnesty International en de Bibliotheek, de week van de mensenrechten, de week van de mensenrechten georganiseerd. Hierin zijn diverse activiteiten en lezingen opgenomen die in de eerste week van december plaatsvonden.

PWS en Kinderrechtenmarkt op het stadhuis.

Leerlingen van Het Vlier hebben zich in het kader van de Profielwerkstukken verdiept in kinderrechten en hebben een markt georganiseerd in de lounge van het stadhuis. Onderdeel van de markt waren speeddates met ambtenaren. Bij deze markt hoorde ook het overhandigen van het rapport **Discriminatie ervaringen van jongeren in de regio Deventer-Apeldoorn** aan burgemeester Ron König.



Storytime.

In samenwerking met de studenten van Aventus wordt 3x per jaar een Storytime georganiseerd. Hierbij wordt iemand die gevlucht is naar Nederland gevraagd het vluchtverhaal en de achtergrond daarvan te vertellen aan de studenten en aan bezoekers.

Week van de mensenrechten

In de week van de mensenrechten worden altijd samen met andere organisaties (bibliotheek, Amnesty, EHL, vluchtelingenwerk) activiteiten georganiseerd.

De activiteiten van 2025 waren

Lezing Daan Heerma van Vos Vrouwenhaat als structureel probleem.



Vrouwenhaat als structureel probleem. Heerma van Voss legt in scherpe bewoordingen bloot hoe beoordelingsstructuren niet toevallig of individueel zijn, maar geworteld in eeuwenoude patronen van haat naar vrouwen. In interviews met vrouwelijke politici komt niet alleen die haat naar voren, maar ook de stilzwijgende verwachting dat zij zich hier maar tegen moeten wapenen.

Lezing Mohammed Azaiza over de humanitaire ramp in Gaza

Mensenrechtenactivist Mohammed Azaiza komt uit Gaza en werkt als veldonderzoeker voor Gisha. Dit is een Israëlische non-profit mensenrechtenorganisatie die zich inzet voor de rechten van Palestijnen die in Gaza wonen. Voor zijn werk verzamelt Mohammed informatie over de impact van de bewegingsbeperkingen. Hij documenteert hoe de fundamentele rechten van inwoners van Gaza geschonden worden door de blokkades en ook de mogelijkheden voor positieve veranderingen en verbeterde leefomstandigheden in Gaza mochten de beperkingen worden opgeheven. Deze lezing was georganiseerd samen met [Amnesty Deventer](#).

Schrijfmarathon door Amnesty in bibliotheek Deventer met muziek

Diversiteitsmarkt op Scholengemeenschap Het Vlier en Paarse Vrijdag & Schrijfactie Amnesty Deventer. Discriminatie.nl heeft deelgenomen aan de diversiteitsmarkt op het Vlier.

Tentoonstelling Vrouwen die muren afbreken Véronique konings



Vrouwen die muren afbreken' zijn vrouwen van allerlei leeftijden, die vandaag de dag figuurlijk muren afbreken in de samenleving. Muren van onrecht, uitsluiting, discriminatie en achterstelling. Het zijn vrouwen die vooroordelen tegenkomen en tenietdoen en taboes doorbreken op het gebied van seksuele voorkeur, huidskleur, culturele achtergrond, gender, postuur en geloof, vrouwen die een beroep uitoefenen dat we vaak nog als mannenberoep zien en vrouwen die mensen met elkaar verbinden die elkaar niet gauw opzoeken. De tentoonstelling bestond uit tien portretten (fotograaf Ilvy Njiokiktjien) en tien verhalen (auteur Véronique Konings)

Discriminatie.nl Jeugd

Discriminatie.nl Deventer is samen met Art 1 Noord-Oost Gelderland trekker van het kindvriendelijk maken van alle meldpunten in Nederland. Dit is de opvolging van art 15 in het rapport van het VN-kinderrechten comité 2020.

Met de werkgroep, bestaande uit 3 consultants discriminatie, de communicatiemedewerker en de coördinatoren van Deventer en Art 1 NOG, is het nieuwe meldpunt een feit.

Er is een nieuwe subsidie www.discriminatie.nl/Jeugd ontwikkeld, trainingen aan consultants ontwikkelt en gegeven in samenwerking met Ambinex en een protocol kindvriendelijk melden gemaakt. Voorjaar 2026 is het meldpunt gelanceerd in Utrecht in aanwezigheid van de toenmalig minister van binnenlandse zaken Frank Rijkaart.



Kinderrechtencollectief

Het EHC is partner van het kinderrechtencollectief en de expert van het jaarlijks monitoren van de ontwikkelingen op het gebied van non-discriminatie voor Kinderrechten in beweging. Dit is een site die de ontwikkelingen bijhoudt op het gebied van kinderrechten in Nederland n.a.v. het rapport van het VN-kinderrechten comité. Zie [Discriminatie | Kinderrechten in Beweging](#)

De training communiceren met kinderen en jongeren voor consultants woonachtig in Oost-Nederland is gegeven in het EHC.

Shelter City:

Dit jaar 2025 is het EHC voor de tweede keer mentor geweest van de Shelter City Gast van de gemeente Deventer geweest. Van maart tot juni was Bol te gast uit Zuid-Soedan. Samen met gemeente, Humanitas en Saxion is een programma samengesteld.

Bereikcijfers EHC kinder- en mensenrechten:

• Opening tentoonstelling Vrouwen die muren afbreken	27
• Lezing Daan Heerma van Voss	52
• Lezing Mohammed Aizaza	42
• PWS-kinderrechten	23
• Kinderrechtenmarkt	80
• 3x Storytime met Aventus en vluchtelingen	75
• Saxion PA-les kinderrechten	170
• Shelter City gast	1
• Training communiceren met kinderen	18

Totaal kinder en mensenrechten	488
---------------------------------------	------------

7. Nieuwe perspectieven ruimte geven door activiteiten samen met anderen te organiseren.

Het betrekken van anderen vanaf het begin bij het organiseren van activiteiten gaat steeds meer in ons DNA zitten. Daarmee verbreden we onze basis en onze kennis en belichten we de actualiteit vanuit andere perspectieven. Het EHC biedt aan vele groepen in Deventer een locatie. Soms is dat als verhuur maar even vaak maken groepen gratis gebruik van de ruimte. Zo wordt het EHC steeds meer een thuis voor diverse groepen.

Een thuis voor veel groepen

• Extension rebellion (filmavond)	3x
• Jonge socialisten	1x
• Cocktailgroep LHBTi+ vluchtelingen	6x
• Face-it (feestjes en voorlichtingsavonden)	6 x
• Pride groep (vergaderingen)	12x
• Platform SamenVrij!Deventer	6 x
• SV Queer	4x
• Buddy to buddy	6x
• Verschilmakers Jong wildt wat!	1x
• Vredesweek workshop	1x

In totaal is de zaal van het EHC 46 x kosteloos gebruikt.

Daarnaast is de zaal van het EHC 25x verhuurt aan diverse partijen.

Verschilmakers en impuls jongerencultuur

Het driejarig project van het Oranjefonds, De verschilmakers, is nog met een jaar verlengd. Daarbij hebben we ook geld vanuit de gemeente ontvangen als impuls voor jongerencultuur.

Hiermee hebben we afgelopen jaar jongeren activiteiten met en voor jongeren kunnen organiseren en meer jongeren betrokken bij het centrum. Concrete plannen zijn:



Bereikcijfers Jongeren

• 4x workshops spoken word	60
• 4x open mic avonden	200
• begeleiding jonge artiesten	6
• (creative community)	
• 5 mei voor jongeren(niet doorgegaan)	
• Vrijheid tentoonstelling maken	4
• Jongeren activiteiten tijdens de pride	60
• 3x Storytime met vluchtelingen	65
• Groep jongeren Zutphen	15

Totaal bereik Verschilmakers 410

Totaal bereik nieuwe perspectieven (410+46) = 456

Samenwerkingsverbanden

Het EHC heeft in 2025 met diverse organisaties samengewerkt. De belangrijkste daarvan zijn:

Gemeente Deventer | Oranjefonds Verschilmakers

Bibliotheek Deventer | Lebuinuskkerk | Mimik | Burnside | Walhalla | Theater Fazant |
Deventer Schouwburg | Kunstenlab | Kunstcircuit | Humanitas | De Fermerie

Discriminatie.nl | Art 1 NOG | Kinderrechtencollectief | Kinderombudsman | Kindertelefoon

St Masohi | CDS | Vrede verbindt Deventer | Jong Wilt wat!

Aventus | Saxion | Etty Hillesum Lyceum | diverse basisscholen

Sion netwerk synagogen | st behoud synagoge Deventer |

Totaal bereikcijfers 2025

1. Etty	1.087
2. Meldingen en voorlichting	1.589
3. Preventie tegen discriminatie	2.268
4. Diversiteit en inclusie	207
5. Verhalen over discriminatie en uitsluiting in verleden	2.301
6. Kinderrechten en mensenrechten	488
7. Jongeren, zaalgebruik externe groepen	456

Totaal 2025	8.396
--------------------	--------------

Dit is exclusief bezoekers externe tentoonstellingen.

Financiële toelichting

In januari 2025 is het EHC van e-boekhouden overgestapt naar exact. Daarin zijn verschillende kostenplaatsen aangemaakt om zowel de budget- als projectsubsidies met hun kosten/baten nauwkeurig te kunnen bepalen:

- Budgetsubsidie: 010-Etty Hillesum Centrum | 020 -Preventie tegen discriminatie | 030 - WGA | 040 preventie tegen discriminatie (extra)
- Projectsubsidie: 101-Verschilmakers (jongeren) | 102-platform SamenVrij!Deventer | 103 – Shelter City | 104- Verbinder D&I | 105-Pride
- Diversen, kleine bijdragen: 200- overige andere projecten | 201-Kinder en mensenrechten.

De project- en de budget-activiteiten in z'n geheel hebben in 2025 een positief resultaat geboekt. De financiën van de projecten worden toegelicht in de verantwoording van het project. De budget-subsidies hebben samen een klein positief resultaat, onderling is er een verschil, waarbij opvalt dat er bij het EHC teveel kosten in rekening zijn gebracht en bij preventie te weinig.

De besteding van de (betaalde) uren door de medewerkers lopen door de budgetten heen. De uren zijn bijgehouden en er is een verdeling gemaakt over de drie budgetsubsidies

(kostenplaatsen). In de praktijk lopen uren voor EHC en preventie tegen discriminatie nog wat door elkaar en is in 2025 niet alles juist geboekt. De verdeling van deze personeelslasten komt redelijk overeen met de begrote posten. Maar de gewenste ondersteuning op backoffice is niet gerealiseerd. In plaats daarvan is op communicatie een baan van 24 uur gecreëerd vanaf mei 2025 die ook ondersteunend is op administratieve zaken. De personeelskosten voor de WGA - 030 budgetsubsidie zijn hoger uitgevallen omdat de consulent discriminatiezaken in mei van 12 naar 16 uur is gegaan.

Andere opmerkingen over de begroting en de realisatie:

De kosten voor activiteiten (EHC – 010) zijn ongeveer € 1.600 hoger uitgevallen dan begroot, o.a. door namen lezen en optredens bij de herdenking 4 mei. Het budget voor 80 jaar vrijheid is ingezet voor communicatie waardoor voor activiteiten geen budget meer was en het EHC dit uit eigen geld heeft bekostigd. De kosten voor de activiteiten voor preventie (020) zijn (aanzienlijk) lager uitgevallen. De verzekeringskosten zijn minder dan begroot, ten dele omdat een deel in de realisatie personeelskosten van 030 is opgenomen (€ 1.410). Ook hiervoor geldt om dit in 2026 nauwkeuriger te bepalen.

Opvallend is ook dat alle begrote inkomsten hoger zijn uitgevallen. De inkomsten horeca en boekverkoop is € 5.500 meer dan begroot (terwijl de lasten minder waren), de giften zijn € 1.300 hoger uitgevallen en de inkomsten educatie zijn € 2.000 meer dan waarop gerekend. De compensatie voor het tot stand brengen van een Kindvriendelijk meldpunt (project) van bijna € 5.300 was een meevaller.

De totale kostenoverschrijding was € 11.618, het opbrengsten-overschot was € 14.243.

Bijlage 1.

Meldingscijfers

Antidiscriminatievoorziening Discriminatie.nl Deventer

Rapportage voor gemeente Deventer

Jaar van registratie: 2025

Discriminatie.nl Deventer neemt meldingen van discriminatie in behandeling en biedt ondersteuning aan inwoners die discriminatie ervaren. Daarnaast registreert zij alle meldingen en rapporteert deze jaarlijks aan de gemeenten via de discriminatiemonitor.

Leeswijzer WGA-tabellen

Dit document geeft een overzicht van discriminatiemeldingen voor het jaar 2025, onderverdeeld in vijf verschillende categorieën:

- 1) Meldingen van inwoners binnen de gemeente over voorvallen die zich binnen de gemeente hebben voorgedaan.
- 2) Meldingen van inwoners binnen de gemeente over voorvallen die buiten de gemeente hebben plaatsgevonden.

Daarnaast zijn er ook meldingen van personen die discriminatie hebben ervaren binnen de gemeente, maar geen inwoners zijn van die gemeente:

- 3) Meldingen van inwoners buiten de gemeente over voorvallen die binnen de gemeente hebben plaatsgevonden.

Het totaal aantal meldingen van inwoners binnen de gemeente wordt verkregen door de meldingen van categorieën 1 en 2 op te tellen:

- 4) Totaal meldingen inwoners gemeente.

Het totaal aantal meldingen over voorvallen binnen de gemeente wordt berekend door het aantal meldingen van categorieën 1 en 3 bij elkaar op te tellen.

- 5) Totaal aantal voorvallen in de gemeente.

Hieronder zijn er verschillende tabellen gepresenteerd waarin de meldingen worden uitgesplitst per discriminatiegrond, maatschappelijk terrein, wijze van discriminatie en wijze van klachtbehandeling.

Belangrijk bij het lezen van de tabellen: het totale aantal meldingen ontbreekt onderaan de tabel met de discriminatiegronden. Dit komt doordat een melding van discriminatie meerdere gronden kan omvatten. Echter, het totaal aantal unieke voorvallen staat wel vermeld onder de tabel maatschappelijk terrein.

Discriminatiegrond

2025	(1) Inwoner over voorval in gemeente	(2) Inwoner over voorval buiten gemeente	(3) Niet- inwoner over voorval in gemeente	(4) Totaal meldingen inwoners gemeente	(5) totaal voorval in gemeente
Antisemitisme	6	2		8	6
Arbeidscontract	1			1	1
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht (waarvan transgender)	8(4)	5		13	8
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	3(1)	117(117)		120	3
Handicap/chronische ziekte	6	3	2	9	8
Herkomst, huidskleur	27	14	1	41	28
Leeftijd		1		1	
Levensovertuiging		1		1	
Nationaliteit	1	3		4	1
Politieke gezindheid	1			1	1
Seksuele gerichtheid	16	3		19	16
Niet-wettelijk	5	2		7	5
Onbekend					

Maatschappelijk terrein

2025	(1) inwoner over voorval in gemeente	(2) inwoner over voorval buiten gemeente	(3) niet- inwoner over voorval in gemeente	(4) totaal meldingen inwoners gemeente	(5) totaal voorval in gemeente
Arbeidsmarkt	4	5	1	9	5
Buurt/wijk	6			6	6
Collectieve voorzieningen	5	4	1	9	6
Commerciële dienstverlening	6	1		7	6
Horeca/amusement	1		1	1	2
Huisvesting	1	1		2	1
Media en reclame		2		2	
Onderwijs	1			1	1
Openbare ruimte	25	4		29	25
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	1	1		2	1
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie	5	127		132	5
Sport	3			3	3
Overig				8	
Onbekend	5	3			5

Totaal	63	148	3	211	72
---------------	-----------	------------	----------	------------	-----------

Wijze van discriminatie

Bedreiging	8	5		13	8
Geweld	6	2		8	6
Omstreden behandeling	15	15	2	30	17
Vijandige bejegening	34	129	1	163	35
Overig					
Onbekend/niet van toepassing					

Klachtbehandeling

Alleen registratie
Advies/informatie
Beïnvloeding beleid
Bemiddeling
Bijstaan in procedures
Doorverwijzing
Eigen onderzoek Meldpunt
Overig

112
89
2
3
1
11
53

JAARREKENING

Balans per 31 december 2025

Staat van baten en lasten over 2025

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2025

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(na resultaatbestemming)

		31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)				
Inventaris			9.373		11.354
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)				
Debiteuren		12.227		7.885	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		3.537		4.664	
Overige vorderingen en overlopende activa		1.969		14.703	
			17.733		27.252
Liquide middelen	(3)		135.036		183.805
			162.142		222.411

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
Baten		
Netto-omzet	(6) 56.644	39.076
Subsidiebaten	(7) 277.769	220.010
Baten van andere organisaties zonder winststreven	(8) 0	13.150
Overige baten	(9) 10.310	12.104
Som der baten	344.723	284.340
Lasten		
Kosten projecten	275.249	175.932
Kosten van beheer en administratie		
Personeelslasten	(10) 35.455	56.083
Afschrijvingen	(11) 3.711	3.044
Huisvestingslasten	(12) 3.981	19.966
Kantoorlasten	(13) 13.796	4.755
Verkooplasten	(14) 1.690	6.090
Algemene lasten	(15) 4.890	9.014
	63.523	98.952
Saldo voor financiële baten en lasten	5.951	9.456
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(16) 1.185	55
Rentelasten en soortgelijke lasten	(17) -861	-786
	324	-731
Saldo	6.275	8.725
Resultaatbestemming		
Algemene reserve	4.114	8.725
Bestemmingsreserves	2.161	0
	6.275	8.725

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Etty Hillesum Centrum bestaan voornamelijk uit het exploiteren van een educatief en cultureel centrum.

Informatieverschaffing over continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Etty Hillesum Centrum, een stichting, statutair gevestigd te Deventer, is feitelijk gevestigd aan de Roggestraat 3, 7411 EP te Deventer en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41245266.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Etty Hillesum Centrum zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Foutherstel

Bij het opmaken van de jaarrekening 2025 is vastgesteld dat de reeds vastgestelde jaarrekening 2024 een materiële fout bevatte. De fout betreft een te hoge verantwoording van de subsidiebatens in het Oranjefonds ten bedrage van € 19.200. De reden van de fout was dat de toerekening van lasten en de bijbehorende subsidiebatens niet in hetzelfde verslagjaar heeft plaatsgevonden, waardoor de baten niet volledig in lijn met het matchingbeginsel zijn verantwoord. Hierdoor was het resultaat over 2024 en het eigen vermogen per 31 december 2024 te hoog weergegeven.

Conform de bepalingen van Rjk A3.301 e.v. is deze fout retrospectief hersteld. Dit houdt in dat:

- de vergelijkende cijfers over 2024 zijn aangepast alsof de fout niet heeft plaatsgevonden;
- het cumulatieve effect van het foutherstel (€ 19.200 negatief) is verwerkt als een rechtstreekse mutatie in het eigen vermogen per 1 januari 2025.

Het effect van het foutherstel kan als volgt worden gespecificeerd:

- Verhoging subsidiebatens 2024: € 19.200
- Verhoging resultaat 2024: € 19.200
- Verhoging algemene reserve per 31 december 2024 / 1 januari 2025: € 19.200
- Verhoging vooruitontvangen subsidies per 31 december 2024: € 19.200

De vergelijkende cijfers in de staat van baten en lasten en de balans zijn overeenkomstig aangepast.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen in de in Nederland geldende Richtlijn C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Begroting

In de 'Staat van baten en lasten' dienen ingevolge Rjk C1.303 begrotingscijfers van het boekjaar opgenomen te worden. In de toelichting dienen de verschillen tussen de begroting en de werkelijke cijfers te worden geanalyseerd.

Gezien het feit dat aan de begrote cijfers geen functie wordt toegekend welke zinvol is, zijn geen begrote cijfers opgenomen. Het bestuur ziet de begroting niet als belangrijk stuurinstrument voor de beheersing van de activiteiten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Subsidiebat

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van de gemeente als van overige subsidieverstrekkers die in wezen in de vorm van een subsidie zijn verstrekt.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

Kosten projecten

De projectkoten worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Pensioenen

Stichting Etty Hillesum Centrum heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

VASTE ACTIVA**1. Materiële vaste activa**

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2025</i>	
Aanschaffingswaarde	61.703
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-50.349
	<u>11.354</u>
<i>Mutaties</i>	
Investeringen	1.730
Afschrijvingen	-3.711
	<u>-1.981</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2025</i>	
Aanschaffingswaarde	63.433
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-54.060
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>9.373</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA**2. Vorderingen**

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	<u>12.227</u>	<u>7.885</u>

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	3.537	4.664
	<u>3.537</u>	<u>4.664</u>
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa	1.969	14.703
	<u>1.969</u>	<u>14.703</u>
Overlopende activa		
Huur	1.569	1.514
Verzekeringen	0	4.680
Nog te ontvangen subsidie Oranjefonds ("Verschilmakers" en "Meenemen lokaal netwerk")	0	5.512
Diversen	400	2.997
	<u>1.969</u>	<u>14.703</u>
	<u>1.969</u>	<u>14.703</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank	67.595	30.141
ING Bank N.V. spaarrekening	50.362	94.177
ING Bank N.V. rekening-courant	16.127	59.306
Kas	675	181
Gelden onderweg	277	0
	<u>135.036</u>	<u>183.805</u>
	<u>135.036</u>	<u>183.805</u>

4. EIGEN VERMOGEN

	2025	2024
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	32.903	64.978
Foutherstel	-19.200	0
Beginvermogen na foutherstel	13.703	64.978
Onttrekking	0	-60.000
Resultaatbestemming	4.114	8.725
Stand per 31 december	17.817	13.703
	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Bestemmingsreserves		
Jubileum 30 jaar Etty Hillesum Centrum	15.000	15.000
Educatie	5.000	5.000
Communicatie	20.000	20.000
Jongeren	20.000	20.000
Adviseur diversiteit en inclusie	2.161	0
	62.161	60.000
	2025	2024
	€	€
<i>Jubileum 30 jaar Etty Hillesum Centrum</i>		
Stand per 1 januari	15.000	0
Dotatie	0	15.000
Stand per 31 december	15.000	15.000
<i>Educatie</i>		
Stand per 1 januari	5.000	0
Dotatie	0	5.000
Stand per 31 december	5.000	5.000

	2025	2024
	€	€
<i>Communicatie</i>		
Stand per 1 januari	20.000	0
Dotatie	0	20.000
Stand per 31 december	20.000	20.000

<i>Jongeren</i>		
Stand per 1 januari	20.000	0
Dotatie	0	20.000
Stand per 31 december	20.000	20.000

<i>Adviseur diversiteit en inclusie</i>		
Stand per 1 januari	0	0
Resultaatbestemming	2.161	0
Stand per 31 december	2.161	0

5. KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	8.447	12.078

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	9.471	8.758
Pensioenen	5.682	0
	15.153	8.758

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva	58.564	127.872
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	4.028	4.179
Accountantskosten	3.436	8.500
Nettoloon	697	348
Project Struikelstenen	18.185	15.238
Projectkoor Lechayim	1.517	537
Vooruitontvangen projectsubsidie Oranjefonds Jong Bewust	0	19.200
Vooruitontvangen projectsubsidie Gemeente Deventer Spoken Word	0	17.655
Vooruitontvangen projectsubsidie Gemeente Deventer Platvorm SamenVrijDeventer 2024 t/m 2026	16.101	12.396
Vooruitontvangen projectsubsidie Gemeente Deventer Preventie-activiteiten tegen discriminatie 2024/2025	0	14.619
Vooruitontvangen projectsubsidie Gemeente Deventer adviseur Diversiteit en Inclusie 2024/2025	0	35.200
Vooruitontvangen projectsubsidie Gemeente Deventer Preventie-activiteiten tegen discriminatie 2025/2026	14.600	0
	58.564	127.872

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

De stichting heeft een huurovereenkomst voor een pand aan de Roggestraat 3 te Deventer. De jaarlijkse huurlasten bedragen € 18.503. De huurprijs wordt jaarlijks geïndexeerd.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
6. Netto-omzet		
Netto-omzet projecten	33.243	20.215
Netto-omzet activiteiten	23.401	18.861
	<u>56.644</u>	<u>39.076</u>
7. Subsidiebatén		
Oranjefonds	19.200	66.209
Gemeente Deventer	258.569	153.801
	<u>277.769</u>	<u>220.010</u>
Met de subsidieverstrekkers de Gemeente Deventer en het Oranjefonds zijn prestatiecontracten overeengekomen inzake de door de Stichting de verrichten prestaties. De verantwoorde subsidies van de Gemeente Deventer over 2025 zijn nog niet definitief vastgesteld. De verantwoorde subsidie van het Oranjefonds inzake het project 'Jong Bewust' is definitief vastgesteld.		
8. Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>0</u>	<u>13.150</u>
9. Overige baten		
Giftén en donaties	<u>10.310</u>	<u>12.104</u>
10. Personeelslastén		
Lonen en salarissen	8.991	25.545
Sociale lastén	-150	13.278
Pensioenlastén	13.867	4.054
Overige personeelslastén	12.747	13.206
	<u>35.455</u>	<u>56.083</u>

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
<i>Lonen en salarissen</i>		
Brutolonen	124.073	80.013
Mutatie vakantiegeldverplichting	1.242	4.179
Toegerekend aan projectkosten	-116.324	-58.647
	<u>8.991</u>	<u>25.545</u>
<i>Sociale lasten</i>		
Premies sociale verzekeringswetten	20.331	18.692
Toegerekend aan projectkosten	-20.481	-5.414
	<u>-150</u>	<u>13.278</u>
<i>Pensioenlasten</i>		
Pensioenlasten	<u>13.867</u>	<u>4.054</u>
<i>Overige personeelslasten</i>		
Reiskostenvergoeding	1.021	1.381
Onkostenvergoedingen	1.200	0
Assurantie personeel	13.874	5.107
Vrijwilligersvergoedingen	10.467	5.509
Overige personeelskosten	0	1.209
Toegerekend aan projectkosten	-13.815	0
	<u>12.747</u>	<u>13.206</u>

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2025 gemiddeld 3 personeelsleden werkzaam (2024: 2), berekend op fulltimebasis.

11. Afschrijvingen

Materiële vaste activa	<u>3.711</u>	<u>3.044</u>
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Inventaris	<u>3.711</u>	<u>3.044</u>
	<u>3.711</u>	<u>3.044</u>

Overige bedrijfslasten

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
12. Huisvestingslasten		
Huur onroerende zaak	18.503	16.381
Gas, water, licht	4.228	4.715
Onroerendezaakbelasting	0	973
Opstal en glasverzekering	670	2.456
Schoonmaaklasten	434	3.534
Overige huisvestingslasten	6.260	2.897
Toegerekend aan projectkosten	-26.114	-10.990
	<u>3.981</u>	<u>19.966</u>
13. Kantoorlasten		
Kantoorbenodigdheden	7.487	538
Drukwerk	2.625	0
Automatiseringslasten	2.491	4.841
Telefoon	0	803
Portikosten	501	176
Contributies en abonnementen	6.947	1.647
Overige kantoorlasten	8.104	140
Toegerekend aan projectkosten	-14.359	-3.390
	<u>13.796</u>	<u>4.755</u>
14. Verkooplasten		
Reclame- en advertentiekosten	471	5.986
Representatielasten	486	0
Transactiekosten betaalproviders	370	104
Overige verkooplasten	363	0
	<u>1.690</u>	<u>6.090</u>
15. Algemene lasten		
Accountantslasten	3.195	10.629
Administratielasten	2.366	3.140
Boetes	201	0
Kosten raad van toezicht	134	314
Toegerekend aan projectkosten	-1.006	-5.069
	<u>4.890</u>	<u>9.014</u>

Financiële baten en lasten

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
16. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
ING Bank N.V. rente spaarrekening	1.185	55
17. Rentelasten en soortgelijke lasten		
Bankrente en -kosten	861	786

Ondertekening bestuur voor akkoord

Deventer, 17 juni 2026

Directeur

G. Meima