

Jaarverslag

2023

Etty Hillesum

Centrum/

M_{eldpunt} **D**_{iscriminatie} **D**_{eventer}

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van het Etty Hillesum Centrum (EHC) over 2023. Een jaar waarin de blik van het EHC breder werd. Onze missie is *een centrum zijn tegen discriminatie en uitsluiting*. En dat geldt zowel voor het levend houden van verhalen uit het verleden als opkomen voor minderheden nu. Het Etty Hillesum Centrum komt op voor minderheden en helpt mee om van Deventer een inclusieve stad te maken.

Vier thema's vallen dit jaar het meeste op: Deventer & Slavernij en de oprichting van het platform SamenVrij!Deventer, inspanningen rond kinderrechten, de start van het organiseren van de Pride Deventer en de Verschilmakers, een project om meer jongeren te betrekken bij het centrum. Onze basis, het werk van Etty Hillesum is steeds een bron van inspiratie.

Maar ook heeft het EHC zich als netwerkorganisatie zich verder ontwikkeld. In diverse netwerken in Deventer is het EHC betrokken of aanjager en zij weet deze verschillende netwerken met elkaar te verbinden. Dit is in een tijd van polarisatie en segregatie een belangrijke functie. In 2023 is ook de samenwerking met de gemeente Deventer veelvuldiger geworden, op alle vier de thema's.

Financieel gaat het, dankzij de hogere bijdrage vanuit het rijk voor WGA taken die doorgezet is naar het EHC, en het oranjefondsproject, goed. Het aantal vaste donateurs neemt af, dit zijn veelal ouderen. De incidentele giften en de donaties via de site maken dit echter meer dan goed.

Gerja Meima

Directeur EHC



Inhoudsopgave

1. Personeel en organisatie	----4
2. Meldpunt Discriminatie Deventer	----4
3. Educatie	----6
4. Diversiteit en Inclusie	----7
5. De Verschilmakers	----8
6. LHBTi activiteiten	----8
7. Ketí Koti-activiteiten -Platform SamenVRij!Deventer.	----9
8. Kinderrechten	----10
9. Etty Hillesum	----10
10. Joodse geschiedenis	----11
11. Tentoonstellingen	----11
12. Overige activiteiten	----12
13. Groepsbezoeken	----13
14. Gebruik van de zaal	----13
15. EHC als netwerkorganisatie en samenwerkingen	----14
16. Financiële pagina	----15
17. Bijlage 1. Financieel eindverslag	----17
18. Bijlage 2. Monitor discriminatiecijfers	----23

1. Personeel en organisatie

Hoewel de wens groot is om met meer betaalde krachten te gaan werken is dit in 2023 niet goed gelukt. In het voorjaar is de combinatiefunctie klachtbehandelaar/ backoffice bedacht en uitgezet. Begin zomer hebben we iemand daarvoor aangenomen die eind zomer gestart is. Hoewel de functie goed paste heeft zij na 3 maanden al weer afscheid genomen.

Inmiddels kreeg discriminatie.nl steeds meer vorm en was het duidelijk dat een betaalde klachtbehandelaar een must werd. Daarop hebben we eind 2023 geworven en is Anne van der Meer begin 2024 gestart. In 2023 is nog met ervaren vrijwillige klachtbehandelaars gewerkt, die ook in 2024 verder gaan naast Anne.

Inmiddels heeft de directeur er 4 uur bijgekregen om de coördinatie van het meldpunt te doen.

De projectleider van de Verschilmakers is begin 2023 gestopt en de taak is overgenomen voor 16 uur per week. Eind 2023 was zichtbaar dat de eerste voorzichtige resultaten worden bereikt, het centrum trekt meer jonge mensen aan, voor activiteiten, stages, en als mede organisatoren. Zij zijn geen vrijwilligers als de anderen maar zijn meer projectmatig betrokken.

Waar eerst door een vrijwilliger de ICT gedaan werd zijn we in 2023 overgestapt naar Rayflex, een bedrijf. Hierdoor hebben we geen kleine server meer maar werken we vanuit de cloud, waardoor ook vanuit huis gewerkt kan worden en we bij gezamenlijke documenten kunnen. Voor het EHC een enorme stap vooruit. Er zijn 6 laptops aangeschaft en 12 mensen hebben toegang.

Tot slot zijn er veel wisselingen in de RvT geweest. Margriet Maris is na bijna 10 jaar gestopt. Zij blijft onze vertrouwenspersoon. Eelco Vermeij is er bijgekomen en is eind 2023 voorgedragen als opvolger van Tseard Ettema die eind 2023 aangaf dat zijn termijn als voorzitter erop zat. Eind 2023 zijn ook Michelle Rambonnet en Nova Duwel kennis komen maken en zijn begin 2024 toegetreden tot de RvT. Ömer Melikoglu en Wiebo Spoelstra zijn gebleven waarmee de RvT nu 5 leden telt en nog op zoek is naar iemand met financiële kennis.

2. Meldpunt Discriminatie Deventer.

Samenwerking landelijk

Het is het laatste jaar dat we onder deze naam werken. De voorbereidingen van het samengaan van alle meldpunten in Nederland onder 1 naam is in volle gang. Vanuit Deventer hebben we actief meegedaan aan deze transitie. Tseard Ettema heeft deelgenomen aan de stuurgroep, en meegewerkt aan de opzet van het franchise contract. Het EHC is ook voortrekker op het gebied van kindvriendelijk maken van meldpunt. (zie onderdeel kinderrechten)

21 maart dag tegen discriminatie.

Samen met Artikel 1 NOG hebben we op 21 maart gesprekken gevoerd op straat in Deventer, Zutphen en Apeldoorn. In totaal zijn een kleine 100 mensen aangesproken door ons over de dag tegen discriminatie. Opvallend was dat in Deventer een deel van de mensen het meldpunt kenden en in de andere steden niet. Opvallend was ook dat veel mensen discriminatie (in hun omgeving) mee hadden gemaakt maar geen melding hadden gedaan.

Meldingsbereidheid vergroten.

In onderzoeken wordt meldingsbereidheid vaak aangeduid als meldingstoegankelijkheid. De bekendheid en vindbaarheid van het meldpunt zijn daarmee ook indicatoren voor vergroten van aantal meldingen.

Vier studenten van Saxion, intercultureel werken hebben een onderzoek gedaan naar de reden waarom mensen geen melding doen van discriminatie. Zij hebben o.a. een enquête onder 94 mensen in Deventer (markt) gehouden waarvan 26 mensen het meldpunt kenden, 61 mensen hebben wel eens discriminatie meegemaakt hadden en 3 daarvan ook een melding gedaan hebben. Uit de enquête:

“Wat denkt u dat het Meldpunt Discriminatie Deventer zou kunnen verbeteren of doen om bekendheid te vergroten?”.

- Mond tot mondreclame
- Social Media goed gebruiken
- Reclamespotjes op tv
- Wat over het Meldpunt vertellen op verschillende scholen
- Meerdere filmpjes maken zoals Tiktoks en reels opnemen
- Meer advertenties plaatsen
- Naambekendheid verspreiden via flyers en advertenties etc.
- Meer vermelden in nieuwsbronnen en kranten
- Vertellen wat het Meldpunt Discriminatie Deventer kan betekenen voor de melder

Wat is de reden dat u Niet hebt gemeld?

- omdat ik anders van een vlieg een olifant ga maken,
- niet durven,
- zelf oplossen,
- leek voor mij geen nut te hebben,
- omdat het niet meteen heel serieus genomen wordt,
- ik wist niet wat het mij kan opleveren.

De bekendheid van het meldpunt is behoorlijk gegroeid en daarmee ook het aantal meldingen door de oprichting van discriminatie.nl in 2024 .

Klachtbehandelaar professionaliseren.

In augustus 2023 is de nieuwe functie klachtbehandelaar/ondersteuning backoffice ingevuld. De combinatie was niet makkelijk en na 3 maanden is deze weer gestopt.

Omdat 1 januari 2024 discriminatie.nl van start zou gaan is besloten in te zetten op een betaalde klachtbehandelaar. Deze is volgens het protocol klachtbehandeling ook verplicht. Sinds 1 januari 2024 is Anne vd Meer in dienst als consulent discriminatiezaken voor 12 uur in de week. Anne neemt deel aan intervisie, trainingen en heeft contacten met andere klachtbehandelaars. Ook de vrijwilligers kunnen er nu aan deelnemen.

Team discriminatie

Het team in 2023 bestond uit: Gerja Meima 4 uur coördinatie, Tseard Ettema, contacten landelijk, klachtbehandeling (vanaf 1 jan 2024 neemt Gerja contacten landelijk over.)

Hannah Wuijster, Emil Yildirim en Britt Rottschäfer klachtbehandeling. Emil en Britt hebben aangegeven eind 2023 te willen stoppen. Emil is nog wel oproepbaar.

Voorlichtingen

Vanuit het team discriminatie worden jaarlijks voorlichtingen gegeven door Hannah Wuijster. In 2023 is dit gebeurd bij 6 ISK klassen, de st Fooruit, het hoorcafé, en bij Vrouwen voor elkaar

Werksessie gemeenteraad

In februari 2023 is een werksessie met de gemeenteraad gehouden over de cijfers van 2022, de ontwikkelingen landelijk en de meldingsbereidheid.

Politietrainingen

In samenwerking met Vizier zijn twee trainingen gegeven aan balie- en servicemedewerkers van de politie. Het doel is om de registratie van aangiftes waarbij discriminatie in het spel is ook als zodanig te gaan registreren.

In 2023 is gestart met voorbereidingen voor de diversiteitsprijs Het Verschil in een nieuwe vorm die in maart 2024 georganiseerd gaat worden. In de nieuwe vorm wordt er geen jury en nominaties gedaan maar stemmen de deelnemers op elkaar.

Cijfers activiteiten discriminatie

❖ 21 maart dag tegen discriminatie	98
❖ Onderzoek studenten Saxion geënquêteerden	94
❖ Politietrainingen	17
❖ Werksessie gemeenteraad	13
❖ Voorlichtingen	130

Totaal bereikt bij activiteiten discriminatie **352**

Meldingen 2023 zijn in een aparte bijlage toegevoegd.

3. Educatie.

Eind 2022 en begin 2023 is het project Koloniale sporen in mijn buurt uitgevoerd. Dit in samenwerking met het Corberic, de vrije school van het EHL. Het project heeft veel in werking gezet en word verder besproken bij Ketu Koti-platform SamenVRij!Deventer.

In 2023 is gestart met het maken van de documentaire die Hermantje is gaan heten en die het verhaal verteld van Herman Polak. Herman is de broer van Felice, het meisje in het witte jurkje dat als enige op de foto van de kinderen de tweede wereldoorlog heeft overleefd. Herman staat zelf niet op de foto. De film is voorjaar 2024 in première gegaan en bestaat uit twee delen. Een deel van de film gaat onderdeel worden van een les. Welke les moet nog worden gezien.

De 20 lessen die we gratis wilden aanbieden aan basisscholen is niet gelukt. De les Wie ben ik wie ben jij? Is geen enkele keer gegeven. De medewerkers educatie vinden de les te ingewikkeld om te geven. We hebben daarom besloten hem niet meer aan te bieden.

ISK klassen voorlichting educatie samen met MDD

Samen met het Vier worden Profielwerkstukken opgezet. Dit jaar rond het thema kinderrechten en in samenwerking met de beleidsmedewerkers participatie van de gemeente Deventer.

Cijfers

Welk programma	aantal lessen	aantal leerlingen
❖ een foto uit 1942	15x	420
❖ De zoektocht naar Etty Hillesum	29x	725
❖ Beter samen leven	28x	700
❖ Anders is heel gewoon	4x	72
❖ Joodse cultuur en religie	3x	90
❖ Saxion minor intercultureel werken	3x	121
❖ Koloniale sporen in mijn buurt	1x	23
Totaal aantal bereikte leerlingen		2151

4. Diversiteit en Inclusie

Inclusie betekent insluiten. Een inclusieve maatschappij is er een waarin iedereen gelijkwaardig behandeld wordt en gelijke kansen krijgt, waar drempels worden weggenomen, zowel letterlijk als figuurlijk. De ambities op het gebied van D&I waren voor dit jaar anders en groter dan de tijd toeliet. Indirect dragen echter alle activiteiten van het EHC bij aan inzicht krijgen in ongelijke kansen en achterstelling van minderheidsgroepen. Bewustwording daarvan bij mensen die geen drempels tegenkomen is een belangrijke start voor een inclusieve maatschappij. Ook zijn dit jaar veel contacten gelegd met en kennis opgedaan over de diverse minderheden in Deventer. Ook zijn er enkele workshops gegeven.

Workshop Toegankelijkheid

Het EHC heeft samen met Deventer evenementen bureau en de bibliotheek een avond georganiseerd over Toegankelijkheid. De keynotespeaker was Annelie den Adel van festival Boulevard, een stadsfestival in Den Bosch dat al jaren aandacht besteed aan toegankelijkheid. Nova Duwel vertelde over het onderzoek naar toegankelijkheid van de publieksruimte van het Stadhuis. Aanwezig waren o.a. afgevaardigden van Mimik, Kunstcircuit, COC, kunstenlab, st Fooruit, Deventer Sportploeg en de gemeente Deventer.

De avond heeft opgeleverd dat er veel inspirerende voorbeelden gepasseerd zijn en dat we met deelnemers samen een volgende avond organiseren in de week van de toegankelijkheid.

Workshop Vooroordelen en blinde vlekken

Het Deventer ziekenhuis heeft een maand van de inclusie georganiseerd waar het EHC samen met een van de leden van het Platform SamenVrij!Deventer 2x een workshop heeft gegeven over Vooroordelen en Blinde vlekken.

Workshop Werving en selectie

Bij Dimence heeft Gerja Meima een workshop werving en selectie gegeven.

5. De Verschilmakers:

De nieuwe projectleider voor de Verschilmakers is een echte netwerker en zij heeft in korte tijd heel veel mensen en organisaties leren kennen. Ook heeft ze een groot aantal activiteiten met meer en minder succes opgezet. Ze is actief deelnemer aan het Jongeren netwerk Deventer (jong wild wat) waarin alle organisaties die werken met en voor jongeren deelnemen. De netwerkvondten zijn mede door haar georganiseerd.

Samen met de directeur is *Samen Verjongen* dat door Luna was gestart om andere organisaties mee te nemen in de verjonging doorgezet. De deelnemende organisaties zijn: kunstenlab, Amnesty, Theater Onbeperkt, De fontein en de bibliotheek. Drie organisaties zijn om diverse redenen afgehaakt en vervangen voor 3 nieuwe: buddy to buddy, vriendendiensten en The Mall.

De activiteiten voor en door jongeren opgezet in 2023 zijn geweest:

- ❖ Mindscape, over mentale gezondheid
- ❖ Open mic avonden om talenten te tonen
- ❖ Diverse Workshop debat, spoken word
- ❖ Storytime, vluchtverhalen

Vanuit de Verschilmakers zijn ook de Save and Sound avonden opgezet met st Pluis en het MDD. Deze zijn gestart bij het EHC en worden inmiddels gehouden bij de st Vriendendiensten.

Cijfers Verschilmakers	aantal activiteiten	deelnemers
❖ Storytime	4x	85
❖ workshops spoken word	3x	13
❖ open mic avonden	1x	12
❖ Workshops debatteren	2x	6
❖ mindscape	2x	14
❖ Save and sound	2x	3
Totaal aantal activiteiten/deelnemers	12	133
Samen Verjongen	2x	15

6. LHBTi activiteiten

In 2023 is ingezet op samenwerking met COC en SV Queer op het gebied van zichtbaar maken van LHBTi in Deventer. Er is gekozen voor het gezamenlijk organiseren van de eerste PrideDeventer in sept 2024. Hiervoor is het resterende regenboogbudget van 2023 en het budget van 2024 aangevraagd. Het COC beheert het geld en het EHC heeft zich als projectleider opgeworpen. Inmiddels doen ook een aantal mensen actief mee uit de LHBTi community van Deventer, PRIDE66, de stichting Pluis, en de Verschilmakers.

7. Keti Koti-activiteiten -Platform SamenVrij!Deventer.

In 2023 stond de afschaffing van de slavernij 150 jaar geleden centraal. Door de contacten met mensen afkomstig uit voormalige koloniën n.a.v. de projecten koloniale sporen in mijn buurt is het EHC betrokken geraakt bij alle activiteiten die dit jaar opgezet zijn.

Het EHC en deelnemers aan KSIMB zijn twee maal in gesprek geweest met Burgemeester Ron König en hebben deelgenomen aan de begeleidingscommissie van het vooronderzoek *Deventer en Slavernij*. Om gesprekspartner voor de gemeente en adviseur te kunnen blijven is met een aantal mensen een platform opgericht. Het heet PlatformSamenVrij!Deventer. Vanuit het platform zijn 3 speerpunten gekozen waaraan de komende jaren gewerkt gaat worden.

1. Kennis over de koloniale geschiedenis vergroten
2. De doorwerking van de koloniale tijd bespreekbaar maken
3. Deventer als multiculturele stad promoten.

Voor de viering van 150 jaar afschaffing slavernij is samen met studio EM en in samenwerking met Deventer op stelten een aantal activiteiten opgezet. (deze zijn apart aangevraagd en verantwoord)

Cijfers

❖ 5 heri heri dialoogtafels met	250 deelnemers
❖ 3 Workshops door sites of memory	16
❖ 2x tentoonstelling koloniale sporen in mijn buurt	
❖ Voorstelling sites of memory tijdens deventer op stelten.	
❖ Lezing door Coen van Galen	56
❖ Startavond platform	61
❖ Totaal	383



8. Kinderrechten

Het EHC heeft in 2022 kennis gemaakt met kinderrechten door een lezing van Huri Sahin. Daaruit zijn diverse activiteiten en acties voortgekomen die onder 3 gekozen speerpunten vallen.

1. Participatie van kinderen en jongeren bij het maken van overheidsbeleid
2. Het kindvriendelijk maken van meldpunten tegen discriminatie
3. Kennis over kinderrechten vergroten.

Op alle drie de punten heeft het VN kinderrechtenverdrag Nederland aangemaand hier werk van te gaan maken.

Het EHC is eind 2023 partner geworden van het kinderrechtencollectief en is inmiddels trekker van het onderdeel non-discriminatie voor kinderrechten in beweging, de monitor om de ontwikkeling van kinderrechten te volgen.

Het MDD heeft samen met medewerkers van drie andere meldpunten een handleiding opgesteld voor het kindvriendelijk maken van de meldpunten. Dit heeft zij gedaan met volledig mandaat van het directeurenoverleg Discriminatie.nl. Eind 2024 verwachten we aan de slag te kunnen gaan.

Met leerlingen in het kader van profielwerkstukken is aan de slag gegaan met kinderrechten. De leerlingen hebben in december 2023 een kinderrechten markt georganiseerd in het stadhuis en hebben speeddates gehouden met ambtenaren. Dit werd positief ontvangen en samen met het Vlier is besloten dit in 2024 met verbeteringen te herhalen.

Els Heijnen, een van de vrijwilligers bij het EHC en kinderrechdeskundige heeft een bijeenkomst georganiseerd voor onderwijs en gemeente over kinderrechten en gesproken met gemeenteraadsleden. Dit heeft in 2024 geresulteerd in aangenomen moties om participatie van jongeren te gaan implementeren en om de kinderrechtentoets te gaan toepassen in Deventer. D

9. Etty Hillesum.

Een dag met Etty

De geboortedag van Etty zijn we gestart met een bijzonder initiatief. De biografie die Judith Koelmeijer schreef over Etty en die eind 2022 is uitgekomen hebben we in zijn geheel voorgelezen. 25 mensen hebben hieraan meegedaan, deels vrijwilligers van het EHC en mensen van buiten. Vanaf half acht zijn er ook bezoekers geweest om te luisteren. Om 22.30 uur hebben we het boek bestaande uit 3 delen en 17 hoofdstukken, gesloten. Een bijzondere ervaring.

De leesgroep start in september en loopt tot aan de zomer. De online leesgroep die eind 2022 startte en 5 afleveringen kende hebben we niet herhaald. Er waren te weinig deelnemers.

Susan Stein is een beroemdheid in de USA waar het gaat om het uitdragen van Etty's gedachtengoed. Zij werkt daar met studenten en werkt thema's uit, die te maken hebben met de holocaust, verzet, slavernij, de kracht van schrijven ed. Zij is in het verleden al eerder in het EHC geweest.

Etty Hillesum heeft zich ertoe verbonden ‘de haat binnenin zichzelf uit te roeien’ als de eerste en belangrijkste stap in het opbouwen van een betere wereld. Gandhi en Martin Luther King Jr. delen haar toewijding aan geweldloosheid.

De Kaartenset die we in 2021 maakten met citaten van Etty Hillesum heeft eind 2023 een tweede druk gekregen.

Cijfers		bezoekers/deelnemers
❖ Een dag met Etty		168
❖ Leesgroep	10x	7
❖ Voorstelling Susan Stein		43
Totaal deelnemers Etty Hillesum		218

10. Joodse geschiedenis

Aandacht voor de Joodse geschiedenis van Deventer en met name voor de Jodenvervolging is een jaarlijks terugkerend thema in de activiteiten van het EHC. Bijzonder dit jaar waren de tentoonstelling Het Verlaten Schoolplein, het jubileumconcert en workshop van Lechayim en de lezing en workshop over Sefardische muziek. Ook zijn er twee erfgoedlezingen gehouden waarvan één als kristalnacht herdenking.

Cijfers		bezoekers/deelnemers
❖ Joodse wandeling maandelijks	11x	78
❖ Joodse wandeling extra	6x	59
❖ Repetities Lechayim	24x	
❖ Werkgroep struiklestenen vergaderingen	4x	
❖ Leggen struikelstenen	1x	60
❖ Bezoekers synagoge OMD	1x	81
❖ Bezoekers Joodse begraafplaats OMD	3x	120
❖ Erfgoedlezingen Synagoge		45
❖ Open Joodse huizen		100
❖ Lezing Sefardische muziek		27
❖ workshop Sefardische muziek		33
❖ Erfgoedlezing kristalnachtherdenking		59
❖ Opening tentoonstelling het verlaten schoolplein		53
Totaal bezoekers/deelnemers Joodse geschiedenis		715

11. Tentoonstellingen

Het verlaten schoolplein

Samen met Amos van Gelder is de tentoonstelling Het Verlaten Schoolplein ingericht. Het bestond uit een meer dan levensgroot schilderij van de foto van de 23 joodse kinderen.

Daarnaast was in papier gepakt kinderspeelgoed opgehangen in de ruimte. Tijdens de opening van de tentoonstelling was een geluidsband te horen met geluiden van o.a. een speelplein.

Koloniale sporen in mijn buurt

Gebaseerd op de verhalen en foto's uit de twee projecten Koloniale sporen in mijn buurt is in eigen beheer de tentoonstelling Koloniale sporen in mijn buurt gemaakt. De tentoonstelling bestond uit 15 verhalen, twee geschiedenis borden over de VOC en de WIC en een bord over het project. Het is in tweefout gedrukt en heeft inmiddels in de bibliotheek en in het stadhuis gehangen.

Eens waren we vogels incl 6 voorstellingen

De geschiedenis van de Roma en de Sinti en ook de vervolging van deze groepen tijdens de WOII krijgen veel te weinig aandacht in Nederland. Carla Hardy is Samen met Lalla Weisz en een fotograaf foto's gaan maken van deze groepen in heel Europa. Samen met een voorstelling waaraan ook het Mirando orkest meewerkte vragen zij aandacht hiervoor. Op 4 mei heeft Lalla gesproken bij het monument aan de IJssel.

Mensenrechten

Tijdens de week van de mensenrechten heeft een tentoonstelling van alle mensenrechten, gemaakt door vluchtelingenwerk, in het EHC gehangen samen met werk van de Molukse kunstenaars MDQ8.

IS.A

IS.A betekent Is Amsterdam maar wordt uitgesproken als Isa, de vrouwelijke naam voor de als intersekse persoon geboren Paul. Isa is op latere leeftijd haar worsteling met gender gaan verbeelden in zeer kleurrijke piepkleine schilderijtjes. Als opening is de documentaire, gemaakt door Eveline van Dijk, getoond met een nagesprek.

12. Overige activiteiten in het centrum

Vredesweek

Het Etty Hillesum Centrum nam hier aan deel door het beheer van de financiën, door mee te denken en door mee te werken aan de Vredesweek. Het overleg ontwikkelde in de loop van het jaar tot een Platform waar aan behalve kerken en moskee, Etty Hillesum Centrum ook deel nemen Deventer Doet, AZC Schalkhaar, de Quakers, stichting ProMo (protestantse en moslimvrouwen). Dit Platform Vrede Verbindt Deventer komt bijeen om elkaar te ontmoeten en te leren kennen.

Het Platform organiseerde de (jaarlijkse) Vredesweek van zaterdag 16 tot en met zondag 24 september. Bijzondere activiteiten waren in deze week de lezing van Katja Tolstoi – theoloog des vaderlands – met het thema Verzoening na strijd. Optreden van een Vredeskoor waaraan deelnamen zangers en muzikanten van het AZC. Het EHC organiseerde Het theaterstuk Ongedwongen reis met een Syrische regisseur. Het werd twee maal in de synagoge opgevoerd. Na de Vredesroute die eindigde op het Grote Kerkhof trad ook de Stadstroubadour op.

Week van de mensenrechten.

Tijdens de week van de mensenrechten heeft het EHC deelgenomen met een tentoonstelling over alle mensenrechten. Daarnaast is de voorstelling Gedwongen reis geprogrammeerd in de synagoge.

Cijfers overige activiteiten

❖ Gelijke kansen debat	66
❖ Lezing Coen van Galen	54
❖ Open monumentendagen optredens en bezoek	218
❖ Voorstellingen eens waren we vogels	92
❖ Opening tentoonstelling IS.A	19
❖ Vredesweek voorstelling gedwongen reis	83
Totaal aantal bezoekers overige activiteiten	696

13. Groepsbezoeken

Het aantal groepen dat het Etty Hillesum Centrum bezoekt is fors gegroeid in 2023. De meeste groepen komen van buiten Deventer. Het zijn zowel vrienden/familiegroepen als leesclubs en kerkelijke groepen. Bijna allemaal komen voor een lezing over Etty, een joodse wandeling en/of bezoek aan de tentoonstellingen van het Centrum.

Cijfers

❖ 24 groepen	478 deelnemers
--------------	----------------

14. Gebruik van de zaal.

De zaal van het EHC is geliefd door haar sfeer, hoogte, goede akoestiek en het feit dat het besloten is, er kan niet naar binnen gekeken worden. Ook de gastvrije ontvangst wordt door veel groepen gewaardeerd. De zaal is in 2023 dan ook veel gehuurd. Ook zijn we gestart om de zaal gemakkelijker in gebruik te geven aan jonge organisaties die met jongeren werken.

Cijfers

❖ Vrije Academie	37x
❖ COC vergaderingen en activiteiten ,	19x
❖ KRO/NCRV ledenraad ,	3x
❖ Repetities lechayim	24x
❖ Queer Buddy to Buddy young, jongerenambassadeurs	13x
D66 Salland Pride66, Rijnbrinkgroep, Jongerenvisie nieuwjaarsborrel	
Totaal aantal zaalverhuringen (betaald en onbetaald)	100

15. EHC als netwerkorganisatie en samenwerkingen

Het aantal netwerken waarin het EHC participeert of trekker van is in 2023 sterk uitgebreid.

De verschillende netwerken in Deventer waarin het EHC participeert zijn:

Vrede verbindt Deventer waarin kerkelijke en zingevingsorganisaties deelnemen. Ook de centrum Moskee, de Molukse kerk en vrouwen voor elkaar zijn aangesloten. Centrale activiteit is de vredesweek.

Mensenrechten week. Hierin participeren vluchtelingenwerk Deventer, Amnesty, enkele kerken, AZC, Saxion. Centrale activiteit is het organiseren van activiteiten rond 10 december, de week van de mensenrechten. Vanaf eind 2023 is EHC trekker hiervan.

Shelter City. Eind 2023 is door de gemeente gevraagd of het EHC de opvang en begeleiding van de jaarlijkse shelter citygast op zich wil nemen. Het is een netwerk van Humanitas, Saxion, gemeente Deventer (Nicoleta Mitut) en EHC.

Jong wild wat is het jongeren-netwerk Deventer waarin vanuit de Verschilmakers wordt deelgenomen

Pride Deventer; een netwerk van COC, SV Queer en inmiddels 15 personen rond het organiseren van de pride week. EHC is een van de 3 trekkers.

Platform SamenVrij!Deventer van personen die voorouders hebben uit voormalige Nederlandse koloniën. EHC is trekker hiervan.

Kinderrechtencollectief is een platform van alle organisaties in Nederland die met kinderrechten te maken hebben. Het EHC is daar partner van geworden. De activiteiten die daar voor Deventer uit voortkomen zijn met onderwijs: Saxion en EHL, De gemeente Deventer, en de gemeenteraad Deventer.

Discriminatie.nl is de landelijke vereniging waarin alle meldpunten discriminatie van Nederland deelnemen. Het EHC participeert hierin op het gebied van kinderrechten, in de stuurgroep en in het directeurenoverleg.

Internationale samenwerking is een netwerk van organisaties in Deventer die op non profit basis samenwerken met internationale organisaties. Het EHC neemt deel met name in kader van Shelter City.

Syneon netwerk van synagogen in Nederland. Nu de stichting behoud synagoge Deventer is opgericht participeert zij ook in syneon. En is het aanspreekpunt voor activiteiten met en in de synagoge.

Netwerk cultureel erfgoed. Deventer Verhaal is hiervan de trekker. Het EHC neemt hier af en toe aan deel waar het de erfgoedlezingen betreft of speciale onderwerpen.

Samenwerkingen:

Keti koti 2023 :

Diverse wijkcentra, Deventer evenementenbureau, st 30 juni/1 juli Zwolle, Mimik, gemeente Deventer

Onderwijs:

EHL, Aventus, Saxion. Basisscholen

Toegankelijkheid:

Kunstcircuit, Bibliotheek, Mimik, Deventer evenementenbureau, st Fooruit, Iedereen actief festival Boulevard.

Overigen

Theaterschip (Molukse geschiedenis)

Herinneringskamp Westerbork (film Herman Polak)

Praamstra (rond diverse lezingen)

Lebuinuskkerk, Moskee, Penninckshuis

16. Financiële pagina.

De begroting 2023 en de realisatie daarvan vindt u in bijlage .

De inkomsten en uitgaven van het EHC zijn in de laatste jaren meer dan verdubbeld. Het aantal activiteiten van het centrum en de inkomstenstromen zijn aan het veranderen. In 2023 zien we dat dit leidt tot aanzienlijke verschillen in de begroting en de realisatie daarvan, met name aan de kostenkant. Hier volgt een korte toelichting van de kostenposten met grote verschillen.

officemanager---De combinatie klachtbehandeling en backoffice ondersteuning is slechts 3 maanden vervuld. De kosten zijn verwerkt in de personeelskosten MDD

professionalisering MDD--- Doordat de oprichting van discriminatie.nl gepaard ging met de oprichting van een Academy hebben we daarop gewacht. Tevens was er geen nieuw in te werken klachtbehandelaar.

toelichting bij de winst en verliesrekening

*1 energie en water---Door zuinig te zijn hebben we aanzienlijk kunnen besparen op de energiekosten

*2 verzekeringen rond pand

In de begroting is het bedrag opgenomen dat we in 2022 hebben betaald. In 2022 hebben we echter ook voor 2021 (totaal €3052.28) in 2022. In 2023 hebben we alleen voor 2023 betaald.

* 3 kosten versterkingsgelden Eind 2022 hebben we 22.670,88 ontvangen voor verduurzaming en inrichting kantoor MDD. Hiervan is 21.936,41 uitgegeven waarvan 16.587,01 direct en 5349,40 is

gereserveerd voor de huurverhoging ivm dubbele beglazing gerealiseerd door de Verhuurder NV Bergkwartier. Deze is opgenomen in de algemene reserves. 734,47 is terugbetaald.

*4 Voor keti koti hebben we in totaal 26.000 ontvangen en 25.371,51 uitgegeven. Het resterende bedrag is gereserveerd voor activiteiten van platform SamenVrij!Deventer

*5 vakantiegeld

Dit is een reservering van het vakantiegeld over 2023 dat uitbetaald wordt in juni 2024

*6 sociale lasten

€5216.47 staat nog op de balans dat is in januari afgedragen.

De premies zijn in 2023 door de overheid verlaagd

Er is langere tijd met minder mensen gewerkt (geen officemanager) waardoor er maar voor 2 personen sociale lasten betaald zijn.

*7 salaris en accountants kosten---Door de verwachtte extra personeelskosten werden ook hogere salarisadministratiekosten verwacht.

*9 boeken inkoop ---De kaartenset van Etty is opnieuw gedrukt, die kosten zijn opgenomen bij boekeninkoop.

*10 zaalverhuur---de zaalverhuur liep erg goed in 2023. Steeds meer groepen weten de beslotenheid en de vriendelijke ontvangst in het EHC te waarderen.

*11 BTW niet door te berekenen--- In 2023 heeft het EHC de opnieuw berekende BTW over de afgelopen 5 jaar moeten betalen. Dat was een fors bedrag.

*12 De documentaire over Herman Polak is gefinancierd met geld van het Vfonds (13.000) van erven Witteveen (1000) en €2500 vanuit educatie (zie ook verslag financiën) eindresultaat voor 2023 is 250,00

*13 D&I ---de grote ambities op het gebied van D&I zijn nog niet waargemaakt. Dit is mede ingegeven door de vele activiteiten en de betrokkenheid bij Deventer&Slavernij en de oprichting van het platform. Ook het traject waarin de beleidsnotitie D&I tot stand kwam en de daaropvolgende motie hebben vertraagd.

*14 Giften en donaties --- Traditionele donateurs zijn er steeds minder. Wel zijn het aantal giften die mensen betalen als extra donatie bij een ticketreservering sterk toegenomen.

Dit jaar is afgesloten met een winst van 11.196,29 Daarmee is voor het eerst sinds 3 jaar iets toegevoegd aan de reserve.

Bijlage 1 financieel eindverslag

Financieel eindverslag EHC 2023

		kosten 2023	Opbrengsten 2023	saldo
12.1	Exploitatie en beheer gebouw	€ 26.924,04		€ -26.924,04
12.2	meldpunt Discriminatie Deventer	€ 31.111,71		€ -31.111,71
12.5	Resterende projecten (Keti Koti)	€ -	€ 628,49	€ 628,49
12.6	Personeelskosten en Vrijwilligers	€ 72.718,68	€ 15.924,24	€ -56.794,44
12.7	Kosten en inkomsten activiteiten EHC	€ 24.118,27	€ 40.016,76	€ 15.898,49
12.8	Kosten en inkomsten Kantoor en Financiën	€ 34.623,13	€ 627,00	€ -33.996,13
15.1	Herman Polak	€ -	€ 250,00	€ 250,00
65.0	Sponsoring Giften Donaties		€ 9.785,10	€ 9.785,10
	totaal	€ 189.495,83	€ 67.231,59	€ -122.264,24

Saldo		€ -122.264,24
Ontvangen Subsidie EHC & MDD	€ 109.550,00	
waarvan voor Herman Polak	€ 2.500,00	
resteert		€ 107.050,00
	Saldo	€ -15.214,24
	Geld onderweg	€ 4.017,95
	Saldo winst	€ -11.196,29

Geld onderweg			
20	Nog terug te ontvangen BTW	€ 7.780,09	
40	Loonkosten		€ 5.564,17
13	Debiteuren	€ 3.214,05	
13	Crediteuren		€ 1.412,02
	totaal	€ 10.994,14	€ 6.976,19
	Saldo	€ 4.017,95	

		kosten 2023	Opbrengsten 2023
42.0	Oranjefonds	€ 28.683,67	€ 140,00
44.0	Verschilmakers Netwerkfunctie Samen Verjongen	€ 11.226,45	€ -

Er is nog een reservering subsidie Oranjefonds van	€ 62.242,39
Kosten 2023	€ -39.770,12
nog te besteden	€ 22.472,27

Winst & verlies 01-01-2023 t/m 30-12-2023 (75)

Code	Omschrijving	Verlies	Winst	Toelichting op
12.1 Exploitatie en beheer gebouw				
4132	Afschrijving vernieuwing EHC	966,96		
4495	Huur Pand	16.795,64		
4496	Kosten huisvesting, belasting etc.	1.395,83		
4497	Kosten Energie en water	5.389,41		*1
4555	Kosten Huisvuil en Schoonmaak	607,23		
4560	Verzekeringen pand en bedrijfsvoering	1.544,67		*2
4570	Algemene Kosten	224,30		
	Totaal 12.1 Exploitatie en beheer gebouw	26.924,04	0,00	
12.2 Meldpunt Discriminatie Deventer				
4004	Loonkosten MDD	8.080,78		
4446	Kosten Professionalisering - versterkingsgelden	16.587,01		*3
4538	MDD kosten	5.656,51		
4541	MDD telefoon en website	345,63		
4545	MDD reiskosten	43,86		
5113	Kosten LHBTI activiteiten	397,92		
	Totaal 12.2 Discriminatie.nl Deventer	31.111,71	0,00	
12.5 Resterende projecten				
4150	Keti Koti 2023 Samen Vrij! Deventer		628,49	*4
	Totaal 12.5 Resterende projecten	0,00	628,49	
12.6 Personeelskosten en vrijwilligers				
1198	Vakantiegeld nog te betalen	4.331,99		*5
4001	Brutolonen	40.257,93		
4200	Premie Sociale lasten	13.986,74		*6
4250	Pensioenvoorziening		1.640,16	
4300	Vrijwilligersvergoedingen	8.924,00		
4310	Kosten Vrijwilligers	1.423,93		
4445	Kosten Raad van Toezicht	70,79		
4532	Kosten vast personeel	771,21		
4561	Verzekeringen personeel	2.416,84		
4810	Kosten Accountant- en salarisadministratie	535,25		*7
8710	Doorberekening loonkosten Verschilmakers		7.142,04	
8714	Doorberekening loonkosten Samen verjongen		7.142,04	
	Totaal 12.6 Personeelskosten en vrijwilligers	72.718,68	15.924,24	
12.7 Kosten en inkomsten activiteiten EHC				
0140	Afschrijving		966,96	
4055	open Joodse huizen	256,65		
4311	Kosten Zaalhuur	64,00		
4500	Contributies en abonnementen	207,26		
4501	Verkoopkosten Izettle	181,29		
4503	Verkoopkosten Mollie	97,63		
4510	Kosten PR en Communicatie	1.673,32		
4701	Verzendkosten	10,58		

4850	Kosten Vredesweek	1.510,36	
5102	Kosten Entree, wandeling, bezoeken, publieksac	3.385,00	
5103	Kosten Educatie Scholen, EHL en PO	366,18	
5104	Kosten Cursussen, filosofie, leeskring, leerhuis	150,00	
5110	Kosten Het verlaten schoolplein	7.399,80	
7000	Inkopen	48,58	
7300	Inkoop winkel Horeca	1.845,79	
7301	Inkoop Winkel Boeken	6.921,83	*9
8211	Inkomsten Overheadkosten Oranjefonds	2.900,00	
8213	Inkomsten Vredesweek	1.615,00	
8510	Bezoek Groepen	731,24	
8700	Inkomsten zaalverhuur	6.305,48	*10
8701	Inkomsten Entree, wandeling, bezoeken, publieksact.	4.811,09	
8702	Lezingen	1.778,32	
8703	Inkomst Cursussen, filosofie, leeskring	140,00	
8704	Inkomsten Educatie	7.348,25	
8860	Verlaten Schoolplein	5.250,00	
8902	Omzet Horeca	1.498,01	
8911	Verkoop Boeken, Ansichtkaarten en CD's	3.539,04	
8912	Kaartenboxen	3.133,37	
Totaal 12.7 Kosten en inkomsten activiteiten		24.118,27	40.016,76
12.8 Kosten en inkomsten kantoor en financiën			
1651	BTW niet terug te vorderen	26.735,00	*11
4550	Bankkosten	754,31	
4700	Kosten kantoor, telefoon, ICT, drukwerk etc	7.133,07	
4900	Betalingsverschillen	0,75	
4901	Kasverschillen	18,00	
9301	Rente Bank	609,00	
Totaal 12.8 Kosten en inkomsten kantoor en		34.623,13	627,00
15.1 Herman Polak			
4050	Herman Polak	250,00	*12
Totaal 15.1 Herman Polak		0,00	250,00
41 Kwartiermaker D&I			
4006	Kwartiermaker Diversiteit en Inclusie Deventer	838,78	
4009	Kwartiermaker kosten activiteiten	202,44	
8711	Kwartiermaker opbrengst activiteiten	2.031,00	*13
Totaal 41 Kwartiermaker		1.041,22	2.031,00
42 Oranjefonds			
4020	De Verschilmakers brutoloon projectmedewerl	12.253,73	
4021	De Verschilmakers uren EHC	7.142,04	
4022	De Verschilmakers kosten activiteiten	4.258,91	
4023	De Verschilmakers reiskosten	197,69	
4024	De Verschilmakers Communicatie	470,50	
4025	De Verschilmakers overheadkosten 10%	2.900,00	
4026	Pensioenvoorziening Verschilmakers / Oranjef	1.460,80	
8840	inkomsten activiteiten verschilmakers	140,00	
Totaal 42 Oranjefonds		28.683,67	140,00
44 De Verschilmakers Netwerkfunctie Samen Verjongen			

4032	Uren projectleider en projectmedewerker Sami	11.226,45	
Totaal 44 De Verschilmakers Netwerkfunctie		11.226,45	0,00
65 Sponsoring / Giften / Donaties			
8200	Giften, sponsoring, donaties		7.435,60
8202	Donaties automatische Incasso		2.349,50
Totaal 65 Sponsoring / Giften / Donaties		0,00	9.785,10 *14
Saldo verlies			161.044,58
		230.447,17	230.447,17
8916	Inkomsten Mollie		132,70
Totaal Tussenrekening Tussenrekening		0,00	132,70
Saldo verlies			24.870,34
		125.698,54	125.698,54

Balans t/m 31-12-2023

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
	10 Bezit		
1000	Kas	221,82	
1116	Rabo Beheer 160600588	33.010,95	
1120	ING Vermogen Spaarrekening NL07 INGB 0006 6761 13	44.122,48	
1122	ING betaalrekening NL07 INGB 0006 6761 13	50.663,91	
	Totaal 10 Bezit	128.019,16	0,00
	11 Inventaris		
0130	Inventarissen	53.444,95	
0135	Inventaris Documentatiecentrum	897,00	
	Totaal 11 Inventaris	54.341,95	0,00
	13 Geld onderweg		
1300	Debiteuren	3.214,05	
1700	Crediteuren		1.412,02
	Totaal 13 Geld onderweg	3.214,05	1.412,02
	14 Projectsubsidies		
0621	Reservering Subsidie Oranjefonds		62.242,39
	Totaal 14 Projectsubsidies	0,00	62.242,39
	17 Reserves		
0525	Algemene reserves		15.313,03
0526	Reserve Research samen Vrij Deventer		4.028,49
	Totaal 17 Reserves	0,00	19.341,52
	18 Reservering/reserve		
0565	reserve afschrijving inventaris		38.503,21
	Totaal 18 Reservering/reserve	0,00	38.503,21
	19 Subsidie EHC		
0620	Subsidie exploitatie EHC en MDD		22.257,86
	Totaal 19 Subsidie EHC	0,00	22.257,86
	20 BTW		
1600	Voorbelasting	16.399,37	
1630	BTW Af te dragen Hoog		456,71
1631	BTW af te dragen Laag		863,57
1650	BTW R/C		7.299,00
	Totaal 20 BTW	16.399,37	8.619,28
	40 Loonkosten		
1197	Nettolonen		347,70
1199	Te betalen loonheffing		5.216,47
	Totaal 40 Loonkosten	0,00	5.564,17
	61 Activiteiten niet EHC		
1144	Project Struikelstenen		13.945,51
1164	Projectkoor Lechayim		1.112,41
	Totaal 61 Activiteiten niet EHC	0,00	15.057,92
	Saldo		28.976,16
		201.974,53	201.974,53

Liquiditeit

Code	Omschrijving		Activa
	Liquide middelen		
1000	Kas	€	221,82
1116	Rabo Beheer 160600588	€	33.010,95
1120	ING Vermogen Spaarrekening NL07 INGB 0006 6761 13	€	44.122,48
1122	ING betaalrekening NL07 INGB 0006 6761 13	€	50.663,91
	Totaal Liquide middelen	€	128.019,16
	Vaste activa		
0130	Inventarissen	€	53.444,95
0135	Inventaris Documentatiecentrum	€	897,00
	Totaal Vaste activa	€	54.341,95
	Vlottende activa		
1300	Debiteuren	€	3.214,05
	BTW nog te vorderen	€	7.780,09
	Totaal Vlottende activa	€	10.994,14
	Vlottende activa	€	10.994,14
	plus Liquide middelen	€	128.019,16
	Totaal	€	139.013,30
	gedeeld door kort vreemd vermogen	€	88.304,99
	Liquiditeit		1,57

Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

Discriminatie.nl Deventer neemt meldingen van discriminatie in behandeling en biedt ondersteuning bij ervaringen van discriminatie. Daarnaast registreert zij meldingen van discriminatie en rapporteren zij dit jaarlijks aan de gemeente middels de discriminatiemonitor.

Leeswijzer WGA-tabellen

Dit document geeft overzicht van discriminatiemeldingen voor het jaar 2023, verdeeld in vijf verschillende categorieën:

Inwoners van de gemeente die een melding hebben gemaakt van discriminatie:

- 1) Meldingen van inwoners binnen de gemeente over voorvallen die zich binnen de gemeente hebben voorgedaan.
- 2) Meldingen van inwoners binnen de gemeente over voorvallen die buiten de gemeente hebben plaatsgevonden.

Daarnaast zijn er ook meldingen van personen die discriminatie hebben ervaren binnen de gemeente, maar geen inwoners zijn van die gemeente:

- 3) Meldingen van inwoners buiten de gemeente over voorvallen die binnen de gemeente hebben plaatsgevonden.

Het totaal aantal meldingen van inwoners binnen de gemeente wordt verkregen door de meldingen van categorieën 1 en 2 op te tellen:

- 4) Totaal aantal meldingen inwoners gemeente

Het totaal aantal meldingen over het aantal voorvallen binnen de gemeente wordt berekend door het aantal meldingen van categorieën 1 en 3 bij elkaar op te tellen.

- 5) Totaal aantal meldingen voorvallen in gemeente

Op de volgende pagina's zijn er verschillende tabellen gepresenteerd waarin de meldingen worden uitgesplitst per discriminatiegrond, maatschappelijk terrein, wijze van discriminatie en wijze van klachtbehandeling.

Belangrijk bij het lezen van de tabellen: het totale aantal meldingen ontbreekt onderaan de tabel met de discriminatiegronden. Dit komt doordat een melding van discriminatie meerdere gronden kan omvatten. Echter, het totaal aantal unieke voorvallen staat wel vermeld onder de tabel maatschappelijk terrein.

Gemeente Deventer

Discriminatiegrond

2023	(1) Inwoner over voorval in gemeente	(2) Inwoner over voorval buiten gemeente	(3) Niet- inwoner over voorval in gemeente	(4) Totaal aantal meldingen inwoners gemeente	(5) Totaal aantal meldingen voorval in gemeente
Antisemitisme	1			1	1
Arbeidscontract					
Arbeidsduur					
Burgerlijke staat					
Geslacht (waarvan transgender)	3		1	3	4
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	5 (3)			5 (3)	5 (3)
Handicap/chronische ziekte	3		1	3	4
Herkomst, huidskleur	12	1	2	13	14
Leeftijd	2		1	2	3
Levensovertuiging					
Nationaliteit					
Politieke gezindheid	1			1	1
Seksuele gerichtheid	3			3	3
Niet-wettelijk	4		1	4	5
Onbekend	1			1	1
Coronagerelateerd					

Maatschappelijk terrein

2023	(1) Inwoner over voorval in gemeente	(2) Inwoner over voorval buiten gemeente	(3) Niet-inwoner over voorval in gemeente	(4) Totaal aantal meldingen inwoners gemeente	(5) Totaal aantal meldingen voorval in gemeente
Arbeidsmarkt	6		3	6	9
Buurt/wijk	6			6	6
Collectieve voorzieningen	1		1	1	2
Commerciële dienstverlening	3			3	3
Horeca/amusement	3		1	3	4
Huisvesting	2			2	2
Media en reclame	2			2	2
Onderwijs	3			3	3
Openbare ruimte	4			4	4
Politie/OM/vreemdelingenpolitie			1		1
Privésfeer					
Publieke/politieke opinie					
Sport					
Overig	1	1		2	1
Onbekend	4			4	4
Totaal	35	1	6	36	41

Wijze van discriminatie

Bedreiging					
Geweld	1			1	1
Omstreden behandeling	16		6	16	22
Vijandige bejegening	12	1		13	12
Overig	4			4	4
Onbekend/niet van toepassing	2			2	2

Klachtbehandeling

Alleen registratie
Advies/informatie
Beïnvloeding beleid
Bemiddeling
Bijstaan in procedures
Doorverwijzing
Eigen onderzoek Meldpunt
Overig

22
12
6
3
1