

Jaarverslag

Etty Hillesum Centrum

2022

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Organisatie	4
Raad van Toezicht	
Meld punt Discriminatie Deventer	5
Diversiteit en Inclusie	7
Keti koti	
Kwartiermaker	
Het verschil	
Kinderrechten	
De Verschilmakers	
Educatie	10
Overige activiteiten	12
Over Etty Hillesum	
Herdenken en Joodse geschiedenis	
LHBTi	
Mensenrechten	
Vredesweek	
Samen leven&werken	16
Financieel overzicht	17
Zaal verhuur en Donaties	
Van de kascommissie	
Verkort financieel overzicht	
Kosten	
Opbrengsten	
Bijlage 1.	
Overzicht discriminatiemeldingen	21

Inleiding

Dit is het jaarverslag 2022 van het Eddy Hillesum Centrum.

Het was het herstel jaar na de coronapandemie, waarin de activiteiten in de loop van het jaar weer van start gingen. De scholen waren druk met alles weer op de rit krijgen en achterstanden in halen, waardoor ze nog weinig tijd aan buitenschoolse activiteiten konden besteden. Dat was merkbaar. Ook het aantal groepen dat ons centrum bezocht was nog aan de magere kant.

De periode van de kwartiermaker voor diversiteit en inclusie wordt afgerond, de nieuwe coördinator voor het MDD, gestart in 2021, stopt eind 2022 al weer en Luna, projectleider van de Verschilmakers kiest voor een andere baan waardoor 2022 een onzeker eind kende.

De vele activiteiten leggen druk op het centrum. De voor 2022 verhoogde WGA gelden worden niet doorgezet naar het MDD. In dit jaar zijn gesprekken met de gemeente gevoerd waarbij toezeggingen voor meer financiële slagkracht voor 2023 worden gedaan. Maar het is nog 2022.

Met inzet van een kleiner maar fantastisch team aan vrijwilligers weet het centrum samen met de coördinator MDD en de directeur de activiteiten door te zetten en uit te breiden. Vanuit de Verschilmakers komen enkele jongere vrijwilligers ons ondersteunen waardoor we ook in 2022 leerlingen en studenten, groepen en bezoekers hebben laten ervaren en nadenken wat Beter Samen leven betekent en wat ieders eigen inbreng daarin kan zijn.

Gerja Meima
Directeur EHC



Wereld vrouwenkoor uit Arnhem trad op tijdens de open monumenten dagen

Organisatie EHC

In 2022 zijn drie mensen in dienst geweest van het EHC. De uren van Gerja Meima als directeur/coördinator zijn uitgebreid naar 24 uur, Catja Stapper is gestart als coördinator MDD (12 uur) . Luna Westervoorde heeft in 2022 als projectmedewerker gewerkt voor het project De Verschilmakers dat het EHC uitvoert samen met het Oranjefonds (12 uur).

Daarnaast hebben Samira Barari als kwartiermaker (ZZPer) en Sabahat Kinaci (betaald als vrijwilligster als begeleider voor Aventus) tot de zomer 2022 gewerkt. De overige ondersteunende functies als beheerder, schoonmaak, administratie, financiële administratie, Pr en communicatie worden op vrijwillige basis gedaan. Drie leden van het kernteam van het EHC ontvangen een vrijwilligersvergoeding evenals degene die de financiële administratie doet.

In totaal waren 50 **vrijwilligers** actief bij het EHC. Ze zijn zeer betrokken en zelfstandig, vaak al wat op leeftijd. In het jaar 2022 hebben 5 vrijwilligers afscheid genomen en zijn er 2 nieuwe bij gekomen. Vanuit de Verschilmakers melden zich wat jongere vrijwilligers. Zij werken op een andere basis dan de ouderen, losser en meer projectmatig.

De vrijwilligersnotitie was erg verouderd en is door twee vrijwilligers vernieuwd. Daarin staat hoe het EHC werkt, welke taken er zijn, hoe de organisatie in elkaar steekt. In 2022 is 3x een vrijwilligers avond georganiseerd.

Het kernteam is 6x bij elkaar geweest. **Het kernteam** bestaat nu uit:

- Gerja Meima (directeur)
- Jeanine Rottier (educatie)
- Lex Rutgers (herdenken en Ety Hillesum)
- Tineke Hoogenkamp (mensenrechten en vredesweek en notulist)
- Johan van Zeyl (beheer en schoonmaak)
- Luna Westervoorde (de Verschilmakers)
- Catja Stapper (MDD)
- Joke Schoemaker (administratie en secretariele ondersteuning)
- Mara de Baas (Pr en communicatie) alleen de eerste maanden.

Vanuit de RvT

De RvT is in 2022 vijf keer bijeengewees. Daarnaast heeft de voorzitter regelmatig voortgangsoverleg gehad (ongeveer 2x per maand) met de directeur/bestuurder. Jolanda is teruggetreden uit de RvT om geen vermenging tussen uitvoering en toezicht op de financiën te hebben. Er wordt gezocht naar een nieuwe kandidaat penningmeester. We blijven daarbij streven naar een diverse samenstelling. De raad van toezicht dankt de medewerkers, directie/kernteam, en de vele vrijwilligers voor hun betrokkenheid en inzet. Daarnaast willen wij onze sponsors, donateurs, fondsen en de gemeente Deventer bedanken voor hun vertrouwen en ondersteuning.



In 2022 zijn 50 meldingen van discriminatie in Deventer binnengekomen. Een sterke groei met het jaar daarvoor. Deze meldingen zijn opgenomen in de monitor Oost. Zie bijlage 1

De volgende acties zijn ondernomen en activiteiten georganiseerd:

ONDERWERP	DOEL	WAT EN HOE	WIE	RESULTAAT
WEBSITE	Vergroten bekendheid MDD	Nieuwe website	Vrijw MDD	Ivm landelijke ontwikkelingen naar discriminatie.nl (eind 2023) is de huidige website geüpdatet
BIJSCHOLING	Professionaliseren klachtbehandelaar	LVTD	Vizier en of Artikel1 organisatie	Cursus ADV net Intervisie bijeenkomst Bezoek aan CRM
LVTD	Landelijke ontwikkelingen volgen	Aangesloten en bij LvtD	Coördinator/Tseard Ettema (rvt)	Vergaderingen Bijgewoond
REGIONAAL DISCRIMINATIE OVERLEG	Regionale contacten OM en politie	Bezoeken overleg	Coördinator	Bijgewoond 2x RDO zaaksbehandeling
VOORLICHTING MDD	drempel verlagen discriminatie meldingen	Buurthuizen, Moskeeën, instellingen	Coördinator en klacht behandelaar	.Vrouwen voor elkaar, 15 vr .2 Klassen ISK Oekraïense kinderen .4 inburgeringsklassen van Buro Holland .Iftarbijeenkomst .Multicultureel festival .Div wijkcentra .Workshop diversiteit Saxion .brief aan voetbalverenigingen ism gemeente Deventer en .Deventer Sport over KNVB app op discriminatiemelder.nl .Nieuwsbrief naar amateur voetbalverenigingen

TEAM KLACHT BEHANDELAARS UITBREIDEN	Continuïteit garanderen van team klachtbehandelaars	Advertenties, Deventer Doet, website, social media	Coördinator	Advertenties Deventer Doet
INCLUSIE DEBAT	Partijen bevragen op inclusieagenda	Organiseren en debat	EHC/Kwartiermaker en MDD Team	Debat georganiseerd op 10 maart Tentoonstelling van inclusiepunten van partijen
SOCIAL MEDIA	Bekendheid MDD vergroten	Volgers	Klachtbehandelaar	Instagram Facebook Deventer NU publicaties
ADV-NET	Cijfers meldingen	Registratie Monitor LTVD Gemeenteraad	Coördinator en klachtbehandelaar	Door klachtbehandelaars na afhandeling melding geregistreerd Aangeleverd 27 meldingen over 2021 (Aangeleverd 50 meldingen over 2022 (doorgestuurd naar gemeenteraad
INLOOPS PREEKUR	Voorlichting melding discriminatie	inwoners Gem Deventer	Team MDD	Door geringe opkomst is besloten na 6x hiermee te stoppen
INTERVISIE	kennisontwikkeling	professionals van de ADV's	coördinator	Coördinator heeft hier 2x aan deelgenomen.

Praktijkonderwijs Aventus.

Het MDD verzorgt voor het derde jaar het praktijk onderwijs voor tweedejaars studenten van Aventus social. In het schooljaar 2021-2022 stonden o.a. op het lesprogramma: diversiteitskaarten/ cirkel, filosofie, uitwisseling met een andere praktijkgroep, diversiteitsmarkt en begrippen omtrent discriminatie en diversiteit. Er was theater en vrouwendag werd gevierd, aan het eind van het schooljaar zullen ze bij 4 storytime evenementen hebben geholpen. Hannah Wuijster, vrijwilliger bij het MDD, begeleidt deze middagen samen met Clementine Bolwerk, vrijwilliger EHC en docent Aventus.

Voor het praktijkonderwijs geldt het volgende:

- *Studenten zijn lerend en oefenen met skills die nodig zijn in de praktijk;*
- *Studenten werken aan betekenisvolle opdrachten in levensechte situaties;*
- *De opdrachten worden met de docent en de professional uit het werkveld ontwikkeld;*
- *In elke opdracht komen de twee kanten van beroepsonderwijs bij elkaar: werkprocessen, beroepshouding en het toepassen van kennis en vaardigheden binnen het werkveld en het onderwijs met methodische aanpak, theorie, vaardigheden en reflectie.*

Diversiteit en Inclusie.

Gerja Meima heeft per 1 juli 2022 de opleiding Diversiteit en Inclusie afgerond aan de Pons academie.

De kennis en inzichten die zij daar heeft opgedaan helpen het EHC om op de verschillende onderwerpen die te maken hebben met diversiteit en inclusie, professioneler in te steken. Gerja heeft deze kennis zowel voor het EHC ingezet als ook voor andere organisaties in Deventer.

Keti Koti.

In juni 2022 is een lezing gegeven door Martin van der Linden van de IJsselacademie, over het lopende onderzoek 'Overijssel en het Slavernijverleden'.

Samen met Mimik is een theaterperformance georganiseerd onder de naam Swartin Anna.

Er is een start gemaakt voor samenwerking met andere organisaties om 150 jaar afschaffing slavernij in 2023 groter te vieren in Deventer. Aanvragen daarvoor zijn voorbereid. De eerste contacten in 2022 waren met Deventer Evenementenbureau en met studio EM.



Kwartiermaker

In een aparte verantwoording is het traject kwartiermaker afgerond. De belangrijkste activiteiten die plaats hebben gevonden zijn:

- Het inclusiedebat op 10 maart ism MDD, kwartiermaker en Sabahat Kinaci, begeleider Aventusgroep. 12 politieke partijen hebben deelgenomen aan dit debat.
- Het inclusiefestival op 21 april in Mimik met medewerking van diverse ondernemers uit Deventer, Esther Mollema en theater onbepert. Er zijn 100 bezoekers geweest.
- 3 workshops in het EHC , de gelaagdheid van diversiteit(18 dln), Inclusieve communicatie(7 dln) en wat is inclusie?(4 dln) Er zijn workshops aangeboden aan MKB en Saxion waarvan de eerste niet doorging en de tweede slechts 3 deelnemers kende.
- Er zijn ruim 15 gesprekken in de stad gevoerd met organisaties en ondernemers over inclusie.
- Eind 2022 is gestart met opbouwen van een netwerk D&I in Deventer.

Diversiteitsprijs Het Verschil

In 2022 is er geen diversiteitsprijs uitgereikt. De reden is dat de prijs steeds in hetzelfde kringetje rondgaat en we ons eerst willen beraden op een betere vorm, waarmee we ook anderen bereiken. De prijs vraagt veel tijd en energie, die er niet was.

Kinderrechten en jongerenparticipatie

Ook leeftijd is een aspect van diversiteit. In 2022 is door het EHC een keuze gemaakt voor aandacht en verbetering van Kinderrechten.

In februari 2022 heeft Huri Sahin, de toenmalige voorzitter van het kinderrechten comité, een (uitgestelde) lezing over kinderrechten gegeven. Inmiddels is Els Heijnen vrijwilligster geworden bij het EHC. Zij heeft ruim 30 jaar ervaring als onderwijskundige over de hele wereld en heeft veel met kinderrechten daar te maken gehad. Els werkt samen met Tineke Hoogenkamp en Gerja Meima een plan om kinderrechten in Deventer meer onder de aandacht te brengen. Dit gaat in 2023 leiden tot concrete activiteiten en contacten met Saxion, Aventus en Gemeente Deventer (ambtelijk en politiek)

In dit kader vonden de volgende activiteiten plaats:

- de eerste workshop plaats met betrokkenen bij hulpverlening en zorg voor jeugd (tot 18 jaar)
- De eerste contacten hebben plaatsgevonden met gemeenteraadsleden die geïnteresseerd zijn in het instellen van een participatie model voor jongeren in de gemeente Deventer.



De Verschilmakers

Luna Westervoorde maakt namens het EHC deel uit van de Verschilmakers. Dit is een driejarig project van het Oranjefonds waaraan 25 organisaties uit Nederland deelnemen. Door onderling contact, coaching en uitwisselingsdagen worden organisaties ondersteund in hun zoektocht naar jonge vrijwilligers. Voor het EHC is dit belangrijk, om feeling te houden met de groepen waarvoor we activiteiten organiseren, maar ook om onszelf als organisatie op te frissen.

Waar eerst de wens was om 15 jonge vrijwilligers (leeftijd ongeveer 18-30 jaar) aan het EHC te binden, die deel zouden uitmaken van de vaste kern, hebben we dit beleid gedurende 2022 omgegooid.

Hetzelfde blijven doen en nieuwe mensen aantrekken werkt, niet hebben we geleerd.

Luna is nieuwe activiteiten gaan bedenken en organiseren. Ze heeft een jongerengroep van 6 jongeren geformeerd die meehelpt en is samenwerking met Aventus gaan zoeken. Dit heeft geresulteerd in o.a. Storytime, een programma met jonge vluchtelingen.

Het EHC is ook bezig geweest om een jong iemand bij de RvT te betrekken, aanvankelijk leek dit te lukken maar de kandidaat heeft zich uiteindelijk toch teruggetrokken.

Samen verjongen.

Vanaf oktober 2022 start het EHC het project Samen Verjongen waarbij 6 organisaties betrokken raken: Theater onbepakt, Kunstenlab, Mimik, Bibliotheek, De Fontein en Amsnesty international . In dit kader wordt een jongerenpanel opgericht met de naam Jongerenvisie. Deze bestaat uit 7 jongeren die meekijken met door de organisaties bedachte activiteiten voor jongeren en wervingscampagnes.



Educatie 2022

Schooltype	Verwachte aantal leerlingen	Bereikte aantal leerlingen
PO	450-600	387
VO	1500-1800	1614
MBO	60	40
HBO	80	115
Bijzondere projecten	Verwachting niet aangegeven	.Profielwerkstukken 25 .Kol. sporen in mijn buurt 52 .Queer 170 .Deventer in Perspektief 25 .Brieven project Joodse ouderen met ISK klassen 30 .les bij Struikelstenen 30
Voorlichting door MDD aan klassen	40-60	105 (ISK en Saxion en inburgering)
Totaal aantal bereikte kinderen en jongeren in schoolverband	2130-2600	2593

Basisonderwijs

- De basisscholen kwamen zonder uitzondering allemaal voor de les Een foto uit 1942. Een aantal scholen komt jaarlijks, daarnaast een aantal na een gerichte mailing over deze les.

Voortgezet onderwijs

Veel klassen hebben de afgelopen jaren geen lessen gevolgd op het EHC. We hoopten een deel van deze lessen te kunnen inhalen. Helaas lukte het niet om ook de uitgevallen lessen voor de brugklassen van locatie het Stormink in hetzelfde schooljaar in te halen. In het volgende school, in november 2022 zijn de brugklassen wel weer voor het eerst sinds 2 jaar geweest.

Van de overige locaties van het EHL zijn wel de eerste en tweede klassen geweest. Van de locaties de Marke en Arkelstein weer voor het eerst sinds een aantal jaren. Van locatie Boerhaave zijn alle klassen geweest.

MBO Aventus

Begin 2022 vielen er vanwege lockdown nog een aantal lessen uit. De geplande lessen voor twee klassen van Aventus (laboratorium richting) konden een paar maand later nog ingehaald worden.

Zie ook praktijkleren als onderdeel van het MDD.

HBO Saxion

Twee keer per jaar wordt met ongeveer 40 leerlingen een programma gevolgd over Joodse cultuur en geschiedenis van Deventer, gecombineerd met een wandeling. Daarnaast is er een workshop diversiteit gegeven bij de minor intercultureel.

Bijzondere lessen en projecten

- De les Een foto uit 1942 is een aantal keer gegeven aan derde klassen VO in aangepaste vorm
- Daarnaast is deze les in het kader van het project Deventer in Perspectief (van het Deventer Kunstcircuit) aangepast en gegeven aan de Linde school voor speciaal onderwijs.
- In het najaar (september/oktober) heeft het EHC het project Koloniale Sporen in mijn Buurt met de Stichting In mijn Buurt uitgevoerd op het Corberic (leerroute Vrije School van het EHL)
- In samenwerking met het COC is de tentoonstelling Queer enkele dagen te zien geweest op het Veluws college, in combinatie met lessen over LHBTi in 6 klassen
- Vanuit het leggen van de struikelstenen zijn twee basisschoolklassen betrokken.
- In samenwerking met het Joods cultureel kwartier is het brievenproject Joodse ouderen gedaan.



Overige activiteiten in het Centrum

De opening van de tentoonstelling in de weekenden heeft in totaal 282 bezoekers getrokken.

In september is er een filosofie driedaagse geweest met als titel Troost in de filosofe. Daar zijn 14 mensen op af gekomen.

Over Etty Hillesum

Activiteit	Verwachte bezoekers	Bereikte bezoekers
Online herdenking		45
Online leesgroep		5
Leesgroep lezen en schrijven		7
Lezingen		60
Presentatie biografie over het leven van Etty door Judith Koelemeijer		350
Totaal	300-400	467

Online herdenking geboortedag Etty

Op 15 januari wordt in samenwerking met het Etty Hillesum Huis een online herdenking gehouden. Er zijn 45 mensen aangesloten.

Er is een Online leesgroep lezen en schrijven met Etty van 5 bijeenkomsten is georganiseerd. Het doel jongere mensen aantrekken is echter niet gelukt. (5)
Daarnaast is in januari een online herdenking van de geboortedag van Etty , samen met het Etty Hillesum Huis in Middelburg gehouden. (45)

Leesgroep “Lezen en schrijven met Etty”(7)

Dat Etty’s werk blijft inspireren blijkt ook uit de jaarlijkse leesgroep. Zij gaan met elkaar dieper in op het werk van Etty en de betekenis daarvan in deze tijd en voor hen persoonlijk.
Etty heeft in ongeveer anderhalf jaar haar dagboek geschreven (begin maart 1941-begin september 1943). De leesgroep is gestart in september 2021 met een nieuwe groep van 9 deelnemers.

Lezingen en groepsbezoeken (60)

Het werk van Etty Hillesum is actueler dan ooit. Haar zoektocht naar liefde in plaats van haat, naar samen in plaats van uitsluiten inspireert veel mensen. Het aantal groepen met belangstelling voor Etty was dit jaar nog beperkt. Er kwamen 8 groepen waarvan 5 een lezing over Etty hadden

Presentatie van Biografie van Etty door Judith Koelemeijer (350)

Op 22 september twee dagen na het verschijnen van de biografie over Etty Hillesum heeft Judith Koelemeijer haar eerste lezing in Deventer gegeven. Die is georganiseerd met boekhandel Praamstra, het Etty Hillesum Lyceum en de Lebuinuskkerk. Hieraan hebben ook leerlingen van het EHL deelgenomen.

Herdenken en de Joodse geschiedenis

Activiteit	Verwachte bezoekers	Bereikte bezoekers
Open joodse huizen		200
Struikelstenen		80
Stadswandeling		124
4-mei herdenking		100
Open monumentendag (joodse begraafplaats en synagoge)		175
Lezingen		240
Vertoning film Wieder gutmachung		35
2x theaterstuk over Joodse geschiedenis tweede wereldoorlog		33
Concert Klezmer society		32
Overhandiging gouden horloge vader Etty aan EHC		32
5 lessen over Joodse cultuur en geloof		120
Totaal	500-600	1171

Open Joodse Huizen

Georganiseerd – in samenwerking met Nationaal Holocaust Museum Amsterdam - op 1 mei 2022 in vijf huizen in de buurt van de Zwolseweg, waar onderduikers hebben gezeten en/of verzetsstrijders hebben gewoond.

Werkgroep Struikelstenen

Op 23 juni 2022 heeft Werkgroep Struikelstenen Deventer 32 stenen gelegd voor omgekomen Deventer Joden en verzetsstrijders. Dit gebeurde in samenwerking met de basisschool De Hagenpoort. In Deventer liggen nu ca 250 struikelstenen van de in totaal 460.

Joodse geschiedenis:

- Joodse stadswandeling (1x per maand vast, en tussendoor regelmatig op verzoek)
- Rondleidingen op Joodse Begraafplaats Deventer op Open Monumentendag 11 september 2022
- 4 mei-herdenking Etty Hillesum Monument
- Lezing "Jodenvervolging WO2" op Corberic (23-6-2023)

- Lezing “Op de vlucht” op Corberic (2-9-2022)

In kader van **lezingenreeks met erfgoedorganisaties** in Deventer 2 lezingen:

- De Grote Synagoge Deventer (28-4-2022)
- Het Noordenbergkwartier 1949-1980 (27-10-2022)

Verder repeteert het koor Lechayim, dat zich richt op Jiddische liederen bij het EHC. In 2022 wordt het jubileum van 2023 voorbereid.

De tentoonstelling Het Verlaten schoolplein is om financiële redenen uitgesteld naar 2023.

LHBTi activiteiten

Samenwerking COC

- Tentoonstelling schilderijen “Gelijkwezig” van Dorien Plaat (oktober+november)
- Maandelijks overleg over LHBTi-activiteiten
- bijeenkomsten voor LHBTi-asielzoekers uit Deventer, Zutphen en Apeldoorn vanuit Cocktail COC Deventer.
- Workshops Theater en dans aan deelnemers cocktail.
- maatjesbijeenkomsten vanuit Cocktail COC Deventer
- De tentoonstelling QUEER! Is in de maanden april en mei te zien geweest in het EHC. De opening is georganiseerd door Luna vanuit de Verschilmakers.
- In maart is het Roze debat georganiseerd bij het EHC.

In 2022 zijn de eerste contacten gelegd met de studentenvereniging Queer. Zowel vanuit het project De verschilmakers als vanuit het EHC wordt hiermee samengewerkt. Deze samenwerking gaat verder in 2023.



Het voorgenomen programma Een goed gesprek is niet van de grond gekomen.

Mensenrechten.

Het EHC Centrum voor beter samenleven heeft op veel manieren mensenrechten als speerpunt. De vaste expositie getuigt daarvan en als voorbeeld ook het Meldpunt Discriminatie Deventer.

- Theater Hart van Eer gaf een aangrijpende voorstelling over eerwraak in verschillende culturen. Ook studenten MBO bezochten deze voorstelling.
- Het EHC neemt deel aan de werkgroep Mensenrechten in Deventer en heeft mede voorbereid het Studium Generale bij Saxion inzake scenario's voor onze toekomstige verhouding met Rusland en de activiteiten die in de Bibliotheek plaatsvonden als de brieven schrijf actie.
- De Mensenrechten vlag, een initiatief van het Meldpunt in een voorgaand jaar, wapperde ook dit jaar tijdens de Mensenrechtendag op het Stadhuis.
- In januari vindt een gesprek plaats in het kader van Deventer wereldlokaal met Ray Mahon over zijn liederen en teksten uit Indonesië.
- Er is twee keer een gesprek georganiseerd bij aanvang van de oorlog in Oekraïne.

Vredesweek activiteiten

In Deventer is een Vredesnetwerk dat activiteiten organiseert in de jaarlijkse Vredesweek (september). EHC neemt deel aan dit netwerk. In de vredesweek van dit jaar waren een aantal activiteiten georganiseerd: contacten met het AZC opbouwen om een aantal kindermiddagen te vullen met het vouwen van kraanvogels (symbool van vrede). Aan de Walk op Peace en vredesmaaltijd in het Meester Geertshuis werd deelgenomen door 30 mensen. Aan de workshop Stop de Wapenhandel werd door 4 mensen deelgenomen. EHC maakte deel uit van de Kunstroute: kunstwerken met een vredethema hingen aan de buitenkant van diverse gebouwen in Deventer.

We constateerden dat het aantal deelnemers aan de activiteiten gering is. Daarom is mede op initiatief van het EHC gewerkt aan het tot stand komen van een overleg in een breed gezelschap als Deventer Doet, de kerken, het EHC, gemeenteraadslid.

Uitgangspunt is dat deze organisaties hun achterbannen beter kunnen mobiliseren aandacht te blijven besteden aan Vrede en uitnodigend te zijn voor anderen. Zo ligt de verantwoordelijkheid voor de afzonderlijke activiteiten bij de verschillende organisaties. Niet bij de initiatiefgroep die wel zorg blijft dragen voor overzicht en PR.

Samen leven&werken

Organisaties waar het EHC strategisch mee samenwerkt zijn:

Etty Hillesum Lyceum (educatie, profielwerkstukken, ontwikkeling educatieve projecten)
Amnesty International (dag van de mensenrechten en diversiteitsprijs Het Verschil)
Gemeente Deventer (diversiteit en inclusie / internationale samenwerking)
COC (diverse samenwerking)
Studentenvereniging Queer
Het MDD werkt samen met de landelijke ADV's, de politie en het OM.
Studio EM (Emilie van Heydoorn)
Deventer Doet

Organisaties waarmee het EHC samenwerkt in gerichte projecten zijn:

Historisch centrum Overijssel (in bewaring geven van documenten en films)
Oranjefonds
dEVENTer
Kunstcircuit (educatie / erfgoededucatie binnenstad)
Deventer Verhaal (erfgoed en educatie)
Centrum voor Diversiteit en samenleving (diverse samenwerking)
Vluchtelingenwerk (dag van de mensenrechten)
Humanitas
Matz social
Raad van Kerken (alg)
Penninckshuis
Bibliotheek Deventer
Saxion(erfgoed / studium generale / shelter city)
Aventus (hybride leren)
Vrouwen voor elkaar
Lebuinuskkerk (erfgoededucatie)
GGH (erfgoed educatie en gezamenlijke programma groepen)
Deventer Wereldstad
Deventer Wereldlokaal
Herinneringskamp Westerbork ,
EHOC en Etty Hillesum huis Middelburg,
Joods cultureel Kwartier Amsterdam
Zaterdagmiddagconcerten

Het EHC participeert in een aantal netwerken:

Netwerk cultureel erfgoed
Netwerk internationale samenwerking
Netwerk oorlogsbronnen
Sineon, netwerk synagoges oost Nederland
Werkgroep dag van de mensenrechten
Werkgroep vredesweek

Financieel overzicht

Zaalverhuur

De zaal van het EHC is geregeld verhuurd, voor vergaderingen, cursussen, koren en trainingen. Dit doet het EHC bij voorkeur voor onderwerpen die aansluiten bij onze thema's. De Vrije academie is met cursussen en lezingen een vaste huurder geworden (in 2022 19 dagdelen cursus gegeven en 2 studiedagen georganiseerd). De KRO-NCRV ledenraad heeft 3x vergaderd in het EHC.

Donaties en giften

Het aantal vaste donateurs neemt af. Er zijn nu nog ongeveer 60 **donateurs** die het EHC steunen met een grotere of kleinere jaarlijkse gift.

Via donaties op de website hebben we in 2022 ruim €1500. 00 aan extra donaties binnengekregen.

Kascommissie

Aan de leden van raad van toezicht,

Hierbij brengen wij namens de kascommissie verslag uit van ons onderzoek naar de jaarrekening 2022 van het EHC.

Tijdens ons onderzoek hebben wij de werkwijze gehanteerd waarbij wij per groep drie steekproeven hebben genomen uit het Excel document 'voorbereiden afsluiten boekjaar 2022'. Vervolgens hebben wij deze steekproeven gecheckt tussen het boekhoudprogramma en het resultaat. Indien van toepassing hebben wij ook de onderliggende factuur gecontroleerd. Daarnaast hebben wij een aantal vragen voorgelegd aan de penningmeester, welke zij heeft beantwoord.

Onze bevindingen zijn als volgt. De gepresenteerde bedragen in resultaat, winst en verlies en balans komen overeen met de corresponderende posten in de boekhouding. In de meeste gevallen zijn de onderliggende facturen aanwezig en ook deze klopten met de opgevoerde bedragen.

Wij willen graag twee zaken specifiek noemen. Ten eerste willen wij benadrukken dat de penningmeester op zeer constructieve wijze al onze vragen heeft beantwoord en ons op alle mogelijke manieren heeft gefaciliteerd. Dit heeft zeer geholpen bij het goed kunnen uitvoeren van de controle. Ten tweede adviseren wij om de volgende jaarrekening toegankelijker te presenteren, zodat deze ook begrijpelijk is voor financieel minder onderlegde personen. De verantwoordelijkheid voor deze taak kan worden gegeven aan de nieuwe penningmeester.

Op basis van onze steekproeven kunnen wij concluderen dat de jaarrekening een getrouwe weergave is van de werkelijkheid. Wij adviseren dan ook de Raad van Toezicht om de jaarrekening goed te keuren en de penningmeester decharge te verlenen.

Mei 2022

Wiebo Spoelstra en Ömer Melikoglu

Verkort overzicht

Winst en Verlies 2022					
Kosten	Realisatie		begroting		verschil
Totaal 40 Loonkosten	61.454,58	0,00	52.422,00	0,00	-9.032,58
Totaal 43 Overige personeelskosten	12.080,52	0,00	12.250,00	0,00	169,48
Totaal 50 Kosten activiteiten	9.478,54	0,00	6.264,00	0,00	-3.214,54
Totaal 52 Algemene Kosten	913,26	0,00	1.100,00	0,00	186,74
Totaal 53 Huisvestingskosten	24.952,07	0,00	29.766,64	0,00	4.814,57
Totaal 54 Inkoopkosten	3.851,44	0,00	4.250,00	0,00	398,56
Totaal 55 Kantoorkosten	2.687,16	0,00	1.000,00	0,00	-1.687,16
Totaal 56 Kosten PR en Communicatie	641,71	0,00	450,00	0,00	-191,71
Totaal 57 Kosten Verkoop	0,00	109,07	0,00	0,00	
Totaal 58 MDD	20.413,47	0,00	22.850,00	0,00	2.436,53
Totaal	136.363,68		130.352,64		
Opbrengsten			Begroting		Verschil
Totaal 60 Doorberekening loonkosten	0,00	18.375,34	0,00	20.569,00	-2.193,66
Totaal 62 Inkomsten / activiteiten	0,00	31.255,94	0,00	27.857,00	3.398,94
Totaal 65 Sponsoring / Giften	0,00	6.137,20	0,00	7.500,00	-1.362,80
Totaal 70 Verkoop	0,00	9.300,95	0,00	6.500,00	2.800,95
Totaal		65.069,43		62.426,00	
Totaal kosten	136.363,68				
minus totaal Opbrengsten	65.069,43				
	-71.294,25				
Ontvangen subsidie	€ 61.986,00				
betalingverschillen	€ 96,91				
terugbetaling rijk corona vergoeding	€ -4.323,00				
totaal	€ 57.759,91				
verlies	€ -13.534,34				
crediteuren nog te betalen	€ 811,32				
debiteuren nog te ontvangen	€ 3.180,55				
totaal	€ 3.991,87				
Eindresutaat EHC en MDD	€ -9.542,47				

Kosten 2022		Realisatie 2022		Begroting 2022	
Code	Omschrijving	Verlies	Winst	Verlies	Winst
40 Loonkosten					
4001	Brutolonen	49.615,70		37.650,00	
4200	Premie Sociale lasten	11.043,35		8.660,00	
4250	Pensioenvoorziening	238,21		3.987,00	
4810	Kosten Accountant- en salarisadministratie	557,32		2.125,00	
	Totaal 40 Loonkosten	61.454,58	0,00	52.422,00	0,00
43 Overige personeelskosten					
4300	Vrijwilligersvergoedingen	7.520,44		5.000,00	
4310	Kosten Vrijwilligers	507,28			
4400	Reiskosten	1.340,65		2.000,00	
4445	Kosten Raad van Toezicht	220,58		300,00	
4446	Professionalisering			2.800,00	
4532	kosten personeel (ziekteverzuim etc.)			400,00	
4561	Verzekeringen personeel	2.491,57		1.750,00	
	Totaal 43 Overige personeelskosten	12.080,52	0,00	12.250,00	0,00
50 Kosten activiteiten					
5102	Kosten Entree,wandeling,bezoeken,publieksact.	3.009,03			
5103	Kosten Educatie Scholen, EHL en PO	1.406,97			
5104	Kosten Cursussen, filosofie, leeskring, leerhuis	90,24			
5110	Kosten activiteiten algemeen			1.807,00	
5113	Kosten LHBTI activiteiten	3.832,30		1.657,00	
5118	Kosten Ketu Ketu	1.140,00		2.800,00	
	Totaal 50 Kosten activiteiten	9.478,54	0,00	6.264,00	0,00
52 Algemene Kosten					
4501	Verkoopkosten Izettle	78,11		100,00	
4502	Verkoopkosten			200,00	
4503	Verkoopkosten Mollie	153,41		50,00	
4550	Bankkosten	639,99		750,00	
5100	Algemene kosten	15,45			
	Totaal 52 Algemene Kosten	886,96	0,00	1.100,00	0,00
53 Huisvestingskosten					
4495	Huur Pand	14.405,64		15.000,00	
4496	Kosten huisvesting, belasting etc.	975,34		1.650,00	
4497	Kosten Energie en water	7.581,15		9.266,64	
4555	Huisvuil	485,62		600,00	
4560	Verzekeringen pand	1.507,61		3.250,00	
	Totaal 53 Huisvestingskosten	24.955,36	0,00	29.766,64	0,00
54 Inkoopkosten					
7000	Inkopen	210,98		250,00	
7300	Inkoop winkel Horeca	1.050,66		2.000,00	
7301	Inkoop Winkel Boeken	2.558,88		2.000,00	
	Totaal 54 Inkoopkosten	3.820,52	0,00	4.250,00	0,00
55 Kantoorkosten					
4700	Kosten kantoor, telefoon, ICT, drukwerk etc	2.705,61		1.000,00	
	Totaal 55 Kantoorkosten	2.705,61	0,00	1.000,00	0,00
56 Kosten PR en Communicatie					
4500	Contributies en abonnementen	205,59		200,00	
4510	Kosten PR en Communicatie	436,12		250,00	
	Totaal 56 Kosten PR en Communicatie	641,71	0,00	450,00	0,00

	57 Kosten Verkoop				
4701	Verzendkosten		109,07		
	Totaal 57 Kosten Verkoop	0,00	109,07	0,00	0,00
	58 MDD				
4443	Vrijwilliger project Aventus	1.360,00		1.800,00	
4004	Loonkosten MDD	12.460,00		16.150,00	
4005	Pensioenvoorziening MDD	2.951,69			
4538	MDD kosten	3.271,03		3.950,00	
4541	MDD telefoon en website	335,11		500,00	
4545	MDD reiskosten	35,64		450,00	
	Totaal 58 MDD	20.413,47	0,00	22.850,00	0,00
	Totale Kosten	136.328,20		130.352,64	

	Opbrengsten 2022	Realisatie 2022		Begroting 2022	
Code	Omschrijving	Verlies	Winst	Verlies	Winst
	60 Doorberekening Loonkosten				
8710	Doorberekening loonkosten Verschilmakers		7.735,34		6.960,00
8712	Doorberekening uren kwartiermaker		7.140,00		2.100,00
8713	Doorberekening Overheadkosten Kwartiermaker		3.500,00		4.000,00
	Totaal 60 Doorberekening Loonkosten	-	18.375,34		13.060,00
	62 Inkomsten / activiteiten				
8510	Bezoek Groepen		661,00		2.500,00
8700	Inkomsten zaalverhuur		5.500,73		5.000,00
8701	Inkomsten Entree,wandeling,bezoeken,publieksact.		3.261,27		3.000,00
8702	Lezingen		829,17		
8703	Inkomst Cursussen, filosofie, leeskring		2.787,52		2.500,00
8704	Inkomsten Educatie		13.031,00		12.700,00
8709	Overige Inkomsten		1.259,00		500,00
8801	Opbrengsten LHBTI activiteiten		2.036,50		1.657,00
8860	Verlaten Schoolplein		2.000,00		
	Totaal 62 Inkomsten / activiteiten	-	31.366,19	-	27.857,00
	65 Sponsoring / Giften				
8200	Donaties, giften, sponsoring		6.137,20		7.500,00
	Totaal 65 Sponsoring / Giften	-	6.137,20	-	7.500,00
	70 Verkoop				
8902	Omzet Horeca		1.020,64		3.000,00
8903	Omzet Horeca/Winkel 9%		1.149,27		
8904	Omzet Horeca/Winkel 21%		110,52		
8911	Verkoop Boeken, Ansichtkaarten en CD's		4.190,73		3.500,00
8912	Kaartenboxen		3.104,34		
	Totaal 70 Verkoop	-	9.575,50	-	6.500,00
	Totale opbrengsten		65.454,23		54.917,00

Bijlage 1 discriminatiemeldingen in 2022

melding	grond	aard	terrein
Corona toegangsbewijs	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	sport/recreatie
Onjuiste behandeling politie	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	politie/om/vreemdelingenpolitie
Niet gehoord voelen na discriminatieklacht hardloopvereniging	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	sport/recreatie
Corona toegangsbewijs	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	horeca/amusement
Discriminatie op basis beperking/ziekte	Handicap/ chronische ziekte	Omstreden behandeling	Collectieve voorzieningen
Corona toegangsbewijs	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	horeca/amusement
Geweigerd ivm postcode	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	onbekend
Discriminatie op basis van hoogbegaafdheid	Niet wettelijke gronden	onbekend	onbekend
taal/afkomst	nationaliteit	Omstreden behandeling	Commerciële dienstverlening
Geslacht-man	geslacht/sekse	Omstreden behandeling	Commerciële dienstverlening
Niet gelijke behandeling handicap	Chronische ziekte/ handicap	Omstreden behandeling	onderwijs
Geen contractverlenging zwangerschap	geslacht/sekse	Omstreden behandeling	arbeidsmarkt
Gemeente wil niet meewerken inschrijving gemeentelijke basisadministratie	nationaliteit	Omstreden behandeling	Collectieve voorzieningen
Rijles stop gezet wegens spreken Arabisch	ras	Omstreden behandeling	Commerciële dienstverlening
Discriminerende post moskee	godsdienst	Vijandelijke bejegining, bedreiging	Openbare ruimte/ publiek domein

Discriminerende post moskee	godsdienst	Vijandelijke bejegening, bedreiging	Openbare ruimte/ publiek domein
Discriminerende post moskee	godsdienst	Vijandelijke bejegening	Openbare ruimte/ publiek domein
Discriminerende post moskee	godsdienst	Vijandelijke bejegening	Openbare ruimte/ publiek domein
Discriminatie op grond van afkomst	ras	geweld	buurt/wijk
zwangerschapsdiscriminatie	Geslacht/ sekse	Vijandelijke bejegening	arbeidsmarkt
Geweigerd bij openbaar dansfeest	Niet wettelijke gronden/ uiterlijke kenmerken	Omstreden behandeling	horeca/amusement
Discriminatie op basis van handicap	Handicap/chronische ziekte	Omstreden behandeling	Openbare ruimte/ publiek domein
Discriminatie bij schildersbedrijf	ras	Omstreden behandeling	arbeidsmarkt
Racistische bejegening bezoeker horeca	ras	Vijandelijke bejegening	horeca/amusement
Discriminatie op basis afkomst/ beheersing nederlandse taal	nationaliteit	Omstreden behandeling	Commerciele dienstverlening
Leeftijdsdiscriminatie in vacature	leeftijd	Omstreden behandeling	arbeidsmarkt
Leeftijdsdiscriminatie in vacature	leeftijd	Omstreden behandeling	arbeidsmarkt
Discriminatie door zorgpersoneel ziekenhuis	ras	Omstreden behandeling	Collectieve voorzieningen
Discriminatie op grond van afkomst	nationaliteit	Omstreden behandeling	huisvesting
Discriminatie op grond van ras	ras	onbekend	overig
Discriminatie op basis van gender	gelsacht/sekse	bedreiging	privésfeer
Ongelijke behandeling	ras	Omstreden behandeling	horeca/amusement
Discriminatie amateurvoetbal	ras	onbekend	sport/recreatie

Discriminatie uiterlijke kenmerken	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	buurt/wijk
Discriminatie op basis van huidskleur (omroep zwart)	ras	Omstreden behandeling	media/reclame
Leeftijdscriminatie stapbudget	leeftijd	Omstreden behandeling	Collectieve voorzieningen
zwangerschapsdiscriminatie	geslacht/sekse	Omstreden behandeling	arbeidsmarkt
Discriminatie op grond van afkomst	ras	Omstreden behandeling	Commerciële dienstverlening
Discriminatie op basis van afkomst tijdens toewijzen woning statushouder	ras	Omstreden behandeling	huisvesting
Discriminatie op basis van uiterlijke kenmerken	ras	Omstreden behandeling	Commerciële dienstverlening
Discriminatie op basis van huidskleur	ras	onbekend	overig
Discriminatie op basis van huidskleur	ras	Vijandelijke bejegening	Openbare ruimte/ publiek domein
Discriminatie op grond van huidskleur/ afkomst	ras	Omstreden behandeling	huisvesting
Niet toegelaten horeca voorziening vanwege uiterlijk	Niet wettelijke gronden	Omstreden behandeling	horeca
Discriminatie op basis van seksuele geaardheid	Seksuele gerichtheid	bedreiging	horeca
Discriminatie in advertentie zorgverzekeraar	Ras/ geslacht	Omstreden behandeling	Collectieve voorzieningen
Discriminatie op basis van geslacht	geslacht	geweld	Commerciële dienstverlening